

Le genre est-il un facteur discriminant lors du processus de sélection?

L'un des indicateurs pouvant être utilisé est l'avantage masculin. Son objet est de mesurer l'impact du genre sur la probabilité d'une situation donnée. Ainsi, ici, il nous permet d'évaluer les différences de situation par rapport aux concours.

Pour les concours chercheurs, l'avantage masculin se mesure par la proportion relative d'hommes recrutés parmi les hommes candidats, rapportée à la proportion de femmes recrutées parmi les femmes candidates (1).

(1) Pour les concours CR2, il s'agit des candidatures et non pas des candidats. On constate qu'en moyenne, les hommes font davantage de multi-candidatures que les femmes.

Le nombre de recrutements effectués chaque année étant relativement faible et variable, deux séries ont été constituées sur d'une part la période 1986-1997, d'autre part la période 1998-2008.

Les données sont les suivantes :

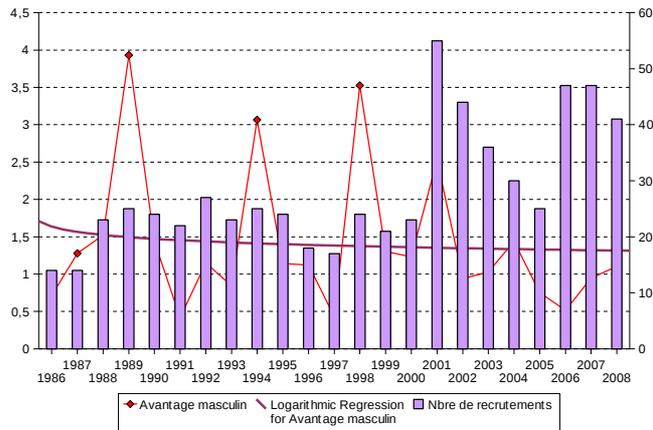
	Avantage masculin			
	CR2	CR1	DR2	Tous
1986-1997	1,07	0,94	1,37	1,10
1998-2008	1,09	1,27	0,77	1,06

	Nombre total de recrutements			
	CR2	CR1	DR2	Tous
1986-1997	135	53	68	256
1998-2008	252	30	111	393

Il existe donc un avantage masculin au recrutement par concours de chercheurs, mais cet avantage tend à se réduire.

Cette évolution positive est due aux recrutements DR2. Par contre, les recrutements CR n'évoluent pas positivement.

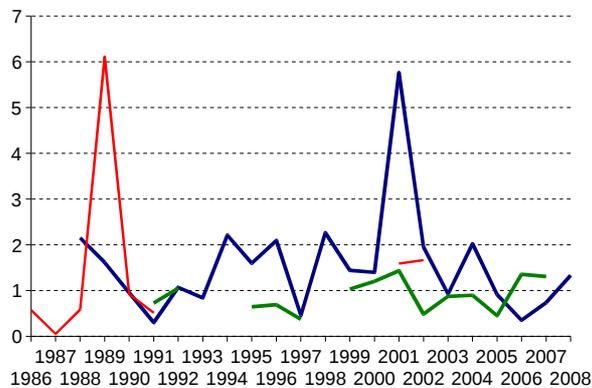
A noter la situation très particulière de l'année 2001, qui se caractérise pour les concours CR2 à la fois par un avantage masculin très fort et un nombre très élevé de recrutement.



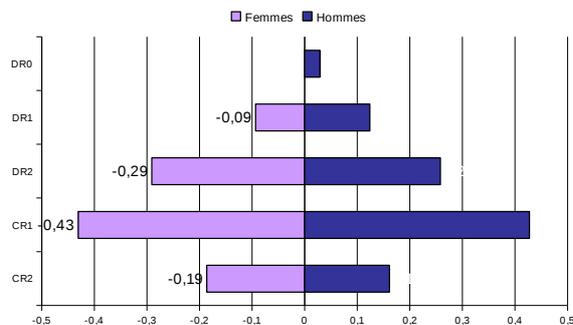
	Avantage masculin		
	CR2	CR1	DR2
1986	0,52	0,53	∞
1987	∞	0,06	∞
1988	2,15	0,59	∞
1989	1,62	6,11	∞
1990	0,95	0,92	∞
1991	0,31	0,52	0,73
1992	1,07	∞	1,05
1993	0,84	∞	∞
1994	2,21	2,19	∞
1995	1,60	∞	0,65
1996	2,10	∞	0,70
1997	0,46	∞	0,38
1998	2,26	∞	∞
1999	1,44	∞	1,03
2000	1,40	∞	1,20
2001	5,76	1,59	1,43
2002	1,96	1,67	0,49
2003	0,92	∞	0,88
2004	2,02	∞	0,90
2005	0,91	∞	0,45
2006	0,35	0,59	1,36
2007	0,74	∞	1,31
2008	1,33	∞	0,83

∞ : avantage infini (aucun recrutement de femme)

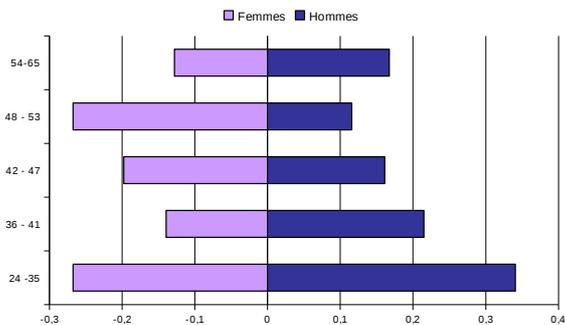
Avantage masculin - tous concours



Distribution de la population par grade selon le genre



Pyramide des âges des chercheurs par genre



Une évolution à questionner : la répartition par grade est liée à la structure, selon le genre, des populations chercheurs. Le passage en DR est réalisé en moyenne vers 40 ans. Or 59% des femmes chercheurs ont 42 ans ou plus, contre seulement 44% des hommes.