



La **parité**
dans les métiers du CNRS
2007/2008



www.cnrs.fr

Direction des Ressources Humaines
Observatoire des Métiers et de l'Emploi Scientifique
Mission pour la place des femmes au CNRS
3, rue Michel-Ange 75794 Paris Cedex 16

ÉDITORIAL

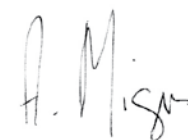
En devenant le premier établissement à caractère scientifique et technologique à se doter, dès 2001, d'une mission opérationnelle dédiée à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le CNRS affichait sa volonté d'adopter une démarche novatrice visant à améliorer l'équilibre entre les femmes et les hommes.

Depuis, le CNRS poursuit sa démarche d'intégration de la dimension du genre dans chacun de ses axes de développement.

Ainsi, pour mieux cerner les verrous qui affectent la carrière des femmes, il produit depuis plusieurs années des indicateurs, notamment au travers de son bilan social qui est doté, depuis son édition 2005, d'un chapitre consacré à la parité. Depuis 2007, « l'indice de parité », référentiel produit par l'UNESCO, est utilisé pour décrypter chacune des situations de gestion et d'exercice des différents emplois scientifiques et techniques.

Une nouvelle étape est franchie dans le suivi de cette politique avec la réalisation de cette première édition du « livret parité » qui décrit la situation actuelle des femmes et des hommes au sein de notre établissement. Publié chaque année et enrichi d'analyses, il devrait devenir l'outil destiné à l'évaluation des mesures prises pour parvenir à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes du CNRS. Conçu comme un outil pour le dialogue social, il permet d'apprécier la distance qui nous reste à parcourir.

Réaliser un tel objectif est une ambition indispensable pour le CNRS.



Arnold MIGUS
Directeur général

AVANT-PROPOS

« *L'égal accès des femmes et des hommes aux responsabilités professionnelles et sociales* » est reconnu comme un principe constitutionnel, depuis la révision de la Constitution intervenue le 23 juillet 2008. Cet ajout complète, au plus haut niveau, les dispositifs législatifs et réglementaires, nationaux et européens, visant à assurer l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

Dès 2001, le CNRS a constaté une représentation déséquilibrée des femmes et des hommes, au détriment des premières. Cette observation s'opérait à chacune des étapes de la carrière de ses personnels (recrutement, évaluation, promotion, nomination aux postes de responsabilité...) et quel que soit leur statut professionnel. L'égalité formelle de traitement dans le milieu professionnel ne rimait pas avec mixité et évolutions similaires des parcours professionnels selon que l'on était homme ou femme.

L'*Observatoire des métiers et de l'emploi scientifique* (OMES) de la direction des ressources humaines et la *Mission pour la place des femmes au CNRS* se sont attachés à évaluer l'ampleur de ce phénomène et à en suivre l'évolution au cours du temps.

Très vite le *Bilan Social* du CNRS s'est enrichi des données sexuées obligatoires. À partir de l'édition 2005, un chapitre apprécie la parité au sein de l'établissement. Depuis 2007, un nouvel indicateur vient faciliter cette mesure, l'indice de parité. Il est obtenu en faisant le rapport entre le nombre de femmes et le nombre d'hommes pour chacune des situations de gestion et d'exercice des différents emplois scientifiques.

Dans un souci d'information et de transparence, la *Direction des ressources humaines* et la *Mission pour la place des femmes au CNRS* ont décidé de publier en 2009 un « *livret parité* », complémentaire du *Bilan Social*, rassemblant les données sexuées disponibles. Son objet est de constituer, au fil du temps, un outil concret de diagnostic permettant de repérer et d'analyser plus précisément la situation des femmes au CNRS et de produire de nouveaux outils et des indicateurs pertinents de suivi de la parité.

L'interprétation des indices n'est pas aisée.

Elle nécessite de poursuivre la réflexion et d'approfondir les analyses. À partir de quels seuils, pouvons-nous penser qu'une situation est très dégradée, passable ou satisfaisante ? Comment mettre en place des actions fortes et contraignantes pour converger vers un objectif-cible partagé ? Ces indices portent en effet le poids du passé et celui des caractéristiques des « viviers », parfois déficients, qui alimentent les campagnes de recrutements organisées par le CNRS.

La définition des axes d'actions, et les outils qui en découlent, n'est pas plus aisée car il faut pouvoir au préalable repérer et décrire, dans le contexte de la recherche scientifique, les mécanismes spécifiques de différenciation au détriment des femmes. Car si le CNRS est tributaire au recrutement d'une pression sociale par genre qu'il ne peut maîtriser complètement à la source, la confrontation des indices permet de déceler dans le temps et aux différents stades de la carrière professionnelle, des déséquilibres successifs qui se cumulent, du recrutement à la fin d'activité, lesquels doivent être caractérisés et justifient une réflexion sur nos pratiques institutionnelles.

Aussi le « *livret parité* » a-t-il été conçu comme un document au service du dialogue social sur la question de l'égalité professionnelle. Les données sélectionnées qu'il contient visent à constituer un tableau de bord national à la disposition des personnels comme des partenaires sociaux. Livrant une information précise, connue de tous et destinée à être enrichie au fil des ans, il est une invitation à l'innovation sociale.

L'importance que l'Établissement accorde aux effets de la structure sexuée déformée du potentiel scientifique humain, ne se justifie pas seulement par des considérations d'égalité républicaine, mais aussi parce que la correction de ces déformations est un enjeu de développement pour le CNRS, à tous les niveaux et jusqu'aux instances de décision.

ÉDITORIAL	1
AVANT-PROPOS.....	2
OBSERVATIONS.....	4

I – L'INDICE GÉNÉRAL DE PARITÉ.....	5
-------------------------------------	---

II – MESURE DE LA PARITÉ DES PERSONNELS PERMANENTS AU 31/12/2007	5
--	---

1 – PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES **5**

1.1 Selon les corps des chercheur-e-s et des IT	5
1.2 Selon les tranches d'âge par corps des chercheur-e-s et des IT	6
1.3 Selon la nationalité des chercheur-e-s et des IT d'origine étrangère	10
1.4 Selon les départements scientifiques	11
1.5 Selon les sections du Comité national	12
1.6 Selon les branches d'activités professionnelles (BAP)	13
1.7 Selon les familles professionnelles des IT	14

2 – CARRIÈRES **16**

2.1 Les lauréat-e-s de concours externes chercheur-e-s et IT en 2007-2008 ...	16
2.2 Les promu-e-s chercheur-e-s et IT en 2007-2008	17

3 – RÉMUNÉRATIONS..... **19**

4 – POSITIONS STATUTAIRES **20**

5 – CONDITIONS DE TRAVAIL..... **21**

5.1 Temps partiel.....	21
5.2 Congés en 2007.....	21
5.3 Formation en 2007	22

III – MESURE DE LA PARITÉ
DES PERSONNELS NON PERMANENTS 23

IV – INSTANCES

1 – DIALOGUE SOCIAL.....	24
2 – FONCTIONS D'INTÉRÊT COLLECTIF.....	25
3 – MEMBRES DU COMITÉ NATIONAL.....	26

V – ANNEXES..... 28

La brochure « La parité dans les métiers du CNRS » est téléchargeable à partir du site Web du CNRS :
www.sg.cnrs.fr/drh/omes/plaquettes.htm
www.cnrs.fr/mission-femmes

OBSERVATIONS

L'indice de parité :

L'indice de parité est obtenu en effectuant le ratio femmes/hommes. Il est d'une lecture facile, permet de dresser un diagnostic précis et chiffré et retrace, pour chacune des catégories professionnelles, la situation respective des femmes et des hommes en matière de recrutement, de formation, de promotion professionnelle, de qualification, de conditions de travail et de rémunération. Il permet de mesurer l'état de développement du thème de la parité dans les pratiques du CNRS.

Pour l'UNESCO un ratio compris entre 0,95 et 1,05 correspond à une situation de parité : en-deçà, l'inégalité s'établit au profit des hommes, au delà au profit des femmes.

Source des données :

Les données sont issues du système d'information ressources humaines des unités et des services (SIRHUS), des campagnes de concours, des organigrammes.

Elles proviennent des services de la DRH, du Comité national et de la Mission pour la place des femmes au CNRS.

Selon les thèmes abordés, les données portent sur 2007 et/ou 2008.



I – L'INDICE GÉNÉRAL DE PARITÉ

L'indice général de parité des personnels permanents du CNRS au 31/12/2007 :

- se situe à un niveau faible, proche de la moyenne interprofessionnelle française (0,74).
- a très faiblement progressé au cours de la dernière décennie (+0,01)
- est confirmé par les dernières campagnes de recrutements
- est 2,3 fois plus élevé chez les personnels IT que parmi les chercheurs.

	EFFECTIFS EN PPP AU 31/12/2007		INDICE DE PARITÉ		
	Hommes	Femmes	1997	2002	2007
CHERCHEURS	7 907	3 688	0,43	0,45	0,47
IT	6 952	7 364	1,10	1,08	1,06
TOTAL	14 859	11 052	0,73	0,74	0,74
Dont Catégorie A	13 016	7 534	0,54	0,56	0,58

Proche de la moyenne nationale (42,7 % contre 45 %), la présence des femmes au CNRS est majoritaire dans les fonctions techniques et administratives où se situent 2 femmes sur 3 ; elle décroît nettement en montant dans la hiérarchie (36,7 % en catégorie A), et particulièrement dans les carrières scientifiques (31,8 %).

L'indice général de parité des personnels non permanents en personne physique payée (PPP) en 2007 :

- est supérieur à celui des permanents (0,80)
- est peu élevé pour les CDD chercheurs (0,59)
- est à la quasi parité pour les CDD IT (0,98).

La présence des femmes sur des fonctions de recherche est plus élevée sous contrat à durée déterminée (38 %) que sous statut permanent (moins de 32 %).

EFFECTIFS EN PPP 2007	HOMMES	FEMMES	IP
CDD Chercheurs	3 364	1 988	0,59
CDD IT	3 975	3 891	0,98
TOTAL	7 339	5 879	0,80

II – MESURE DE LA PARITÉ DES PERSONNELS PERMANENTS AU 31/12/2007

1 PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

1.1 Selon les corps des chercheur-e-s et des IT

L'indice de parité se dégrade au fur et à mesure que l'on progresse dans la hiérarchie et dans la qualification des emplois :

POPULATION	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
CHERCHEURS	7 907	3 688	11 595	0,47
DR	3 524	1 078	4 602	0,31
CR	4 383	2 610	6 993	0,60
INGÉNIEURS	5 130	3 849	8 979	0,75
IR	1 993	836	2 829	0,42
IE	1 874	1 760	3 634	0,94
AI	1 263	1 253	2 516	0,99
TECHNICIENS	1 822	3 515	5 337	1,93
T	1 493	2 964	4 457	1,99
AJT*	329	551	880	1,67

* Reclassement provisoire des AGT dans le nouveau corps des AJT créé le 4/05/2007 en cours dans le système d'information.

- l'indice de parité s'établit à :
 - 0,60 pour les chargés de recherche (CR)
 - 0,31 pour les directeurs de recherche (DR)
 - 0,15 pour les directeurs de recherche de classe exceptionnelle (DRCE).
- l'indice de parité s'établit à :
 - 1,99 pour les techniciens (T)
 - 0,94 pour les ingénieurs d'étude (IE)
 - 0,42 pour les ingénieurs de recherche (IR).
- l'indice de parité
 - de la catégorie A de la Fonction publique s'établit à 0,58 avec une légère progression sur la décennie ;
 - des catégories B et C s'établit à 1,96 et à 1,67. Les femmes occupent en moyenne les deux tiers des emplois les moins qualifiés.

1.2 Selon les tranches d'âge par corps des chercheur-e-s et des IT

LES HOMMES ET LES FEMMES																					
CORPS	Moins de 25 ans				25 à 29 ans				30 à 34 ans				35 à 39 ans				40 à 44 ans				
	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes
CHERCHEURS	1		1		123	41	164	0,33	885	438	1 323	0,49	1 212	629	1 841	0,52	1 106	620	1 726	0,56	1 087
DR			0										61	13	74	0,21	354	98	452	0,28	622
CR	1		1		123	41	164	0,33	885	438	1 323	0,49	1 151	616	1 767	0,54	752	522	1 274	0,69	465
INGÉNIEURS	27	20	47	0,74	377	238	615	0,63	686	465	1 151	0,68	861	566	1 427	0,66	757	511	1 268	0,68	567
IR		1	1		52	25	77	0,48	178	77	255	0,43	315	118	433	0,37	323	125	448	0,39	228
IE	8	3	11	0,38	157	102	259	0,65	296	208	504	0,70	300	234	534	0,78	248	230	478	0,93	203
AI	19	16	35	0,84	168	111	279	0,66	212	180	392	0,85	246	214	460	0,87	186	156	342	0,84	136
TECHNICIENS	28	46	74	1,64	149	293	442	1,97	209	367	576	1,76	311	570	881	1,83	298	558	856	1,87	272
T	21	42	63	2,00	133	265	398	1,99	162	306	468	1,89	244	467	711	1,91	236	454	690	1,92	231
AJT	7	4	11	0,57	16	28	44	1,75	47	61	108	1,30	67	103	170	1,54	62	104	166	1,68	41
TOTAL IT	55	66	121	1,20	526	531	1 057	1,01	895	832	1 727	0,93	1 172	1 136	2 308	0,97	1 055	1 069	2 124	1,01	839
TOTAL	56	66	122	1,18	649	572	1 221	0,88	1 780	1 270	3 050	0,71	2 384	1 765	4 149	0,74	2 161	1 689	3 850	0,78	1 926

* Source Bilan social 2007.

PAR TRANCHE D'ÂGE ET CORPUS AU 31/12/2007*

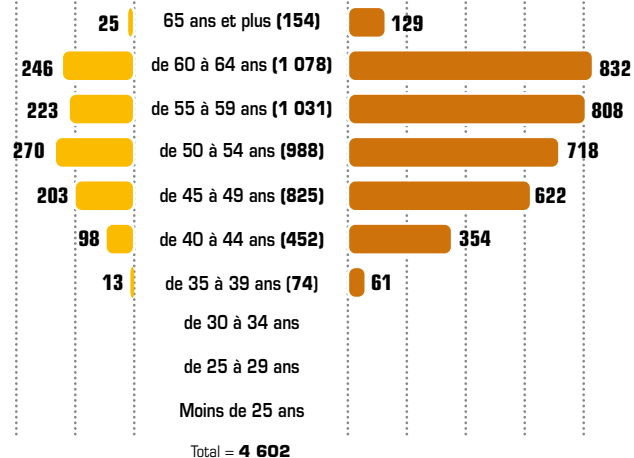
45 à 49 ans			50 à 54 ans				55 à 59 ans				60 à 64 ans				65 ans et plus				TOTAL			
Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP
580	1 667	0,53	1 081	516	1 597	0,48	1 143	426	1 569	0,37	1 125	400	1 525	0,36	144	38	182	0,26	7 907	3 688	11 595	0,47
203	825	0,33	718	270	988	0,38	808	223	1 031	0,28	832	246	1 078	0,30	129	25	154	0,19	3 524	1 078	4 602	0,31
377	842	0,81	363	246	609	0,68	335	203	538	0,61	293	154	447	0,53	15	13	28	0,87	4 383	2 610	6 993	0,60
462	1 029	0,81	524	455	979	0,87	770	683	1 453	0,89	531	429	960	0,81	30	20	50	0,67	5 130	3 849	8 979	0,75
115	343	0,50	230	106	336	0,46	356	153	509	0,43	290	110	400	0,38	21	6	27	0,29	1 993	836	2 829	0,42
195	398	0,96	187	195	382	1,04	284	340	624	1,20	184	240	424	1,30	7	13	20	1,86	1 874	1 760	3 634	0,94
152	288	1,12	107	154	261	1,44	130	190	320	1,46	57	79	136	1,39	2	1	3	0,50	1 263	1 253	2 516	0,99
492	764	1,81	254	440	694	1,73	230	563	793	2,45	71	181	252	2,55		5	5		1 822	3 515	5 337	1,93
383	614	1,66	205	379	584	1,85	195	503	698	2,58	66	160	226	2,42		5	5		1 493	2 964	4 457	1,99
109	150	2,66	49	61	110	1,24	35	60	95	1,71	5	21	26	4,20					329	551	880	1,67
954	1 793	1,14	778	895	1 673	1,15	1 000	1 246	2 246	1,25	602	610	1 212	1,01	30	25	55	0,83	6 952	7 364	14 316	1,06
1 534	3 460	0,80	1 859	1 411	3 270	0,76	2 143	1 672	3 815	0,78	1 727	1 010	2 737	0,58	174	63	237	0,36	14 859	11 052	25 911	0,74

Les chercheur-e-s du CNRS par corps et tranche d'âge

Directeurs de recherche (DR)

Femmes = 1 078

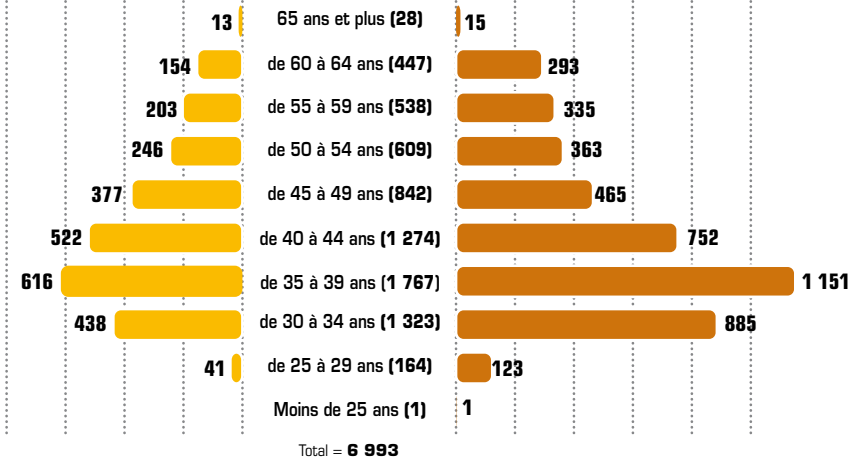
Hommes = 3 524



Chargés de recherche (CR)

Femmes = 2 610

Hommes = 4 383

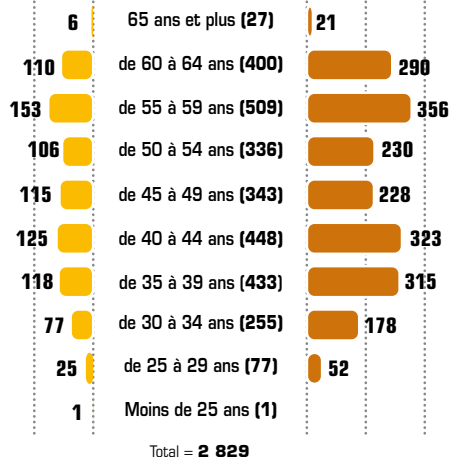


Les ingénieur-e-s du CNRS par corps et tranche d'âge

Ingénieurs de recherche (IR)

Femmes = 836

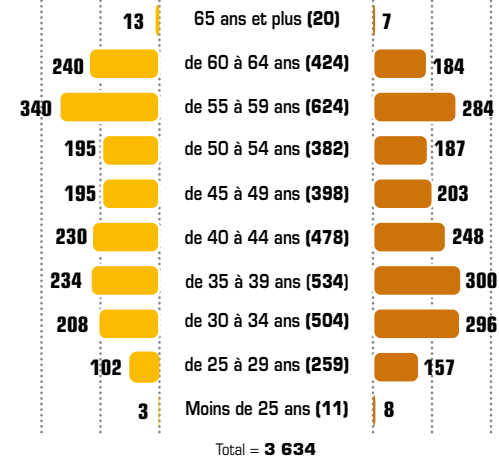
Hommes = 1 993



Ingénieurs d'études (IE)

Femmes = 1 760

Hommes = 1 874

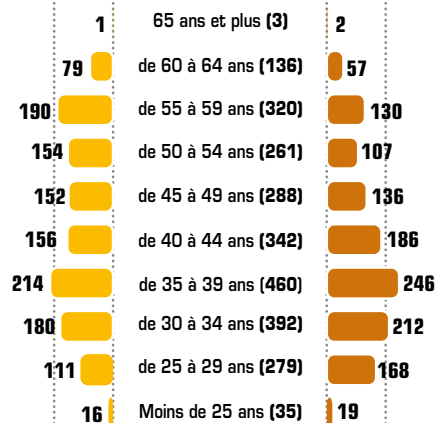


Les ingénieur-e-s du CNRS par corps et tranche d'âge

Assistants ingénieurs (AI)

Femmes = 1 253

Hommes = 1 263



Total = 2 516

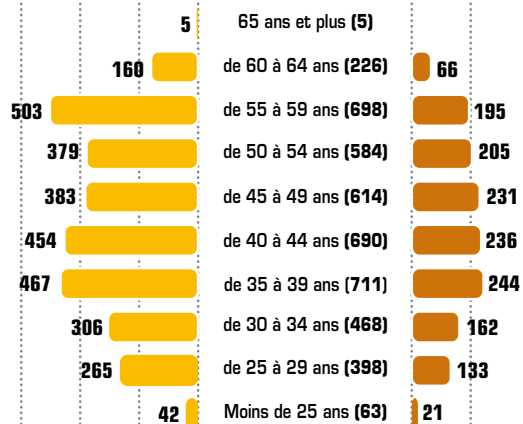


Les technicien-ne-s du CNRS par corps et tranche d'âge

Techniciens de la recherche (T)

Femmes = 2 964

Hommes = 1 493

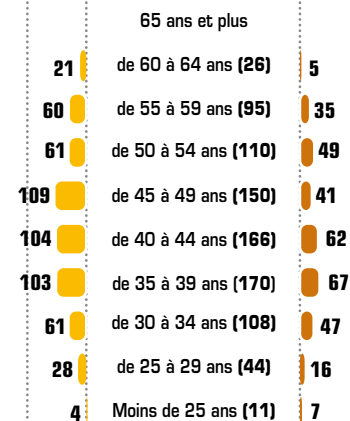


Total = 4 457

Adjointes techniciens de la recherche (AJT)

Femmes = 551

Hommes = 329



Total = 880

1.3 Selon la nationalité des chercheur-e-s et des IT d'origine étrangère

L'indice de parité atteint globalement un étiage parmi les personnels permanents d'origine étrangère :

- 0,36 (contre 0,47) parmi les chercheurs,
- 0,63 (contre 1,06) chez les IT.

Malgré des nuances importantes selon les nationalités, au sein même de l'Union Européenne, le recrutement étranger est plutôt masculin.

PÔLE GÉOGRAPHIQUE	CHERCHEURS				IT				TOTAL			
	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP	Hommes	Femmes	Total	IP
EUROPE	759	276	1 035	0,36	117	84	201	0,72	876	360	1 236	0,41
UE	651	251	902	0,39	96	77	173	0,80	747	328	1 075	0,44
Europe hors UE	108	25	133	0,23	21	7	28	0,33	129	32	161	0,25
HORS EUROPE	318	110	428	0,35	82	41	123	0,50	400	151	551	0,38
Asie	80	24	104	0,30	18	15	33	0,83	98	39	137	0,40
Afrique	86	22	108	0,26	46	13	59	0,28	132	35	167	0,27
Amérique	142	61	203	0,43	18	13	31	0,72	160	74	234	0,46
Océanie	10	3	13	0,30					10	3	13	0,30
TOTAL	1 077	386	1 463	0,36	199	125	324	0,63	1 276	511	1 787	0,40

Les dix nationalités les plus représentées

NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
Italienne	136	81	217	0,60
Allemande	158	57	215	0,36
Belge	100	42	142	0,42
Britannique	109	32	141	0,29
Américaine	76	30	106	0,39
Russe	81	17	98	0,21
Espagnole	60	30	90	0,50
Algérienne	43	14	57	0,33
Marocaine	46	8	54	0,17
Néerlandaise	43	9	52	0,21
TOTAL	852	320	1 172	0,38



1.4 Selon les départements scientifiques

Les femmes apparaissent très inégalement représentées selon les départements scientifiques.

DÉPARTEMENT SCIENTIFIQUE	CHERCHEURS			IT			TOTAL			DONT CATÉGORIE A		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
CHIMIE	1 155	506	0,44	791	691	0,87	1 946	1 197	0,62	1 741	873	0,50
EDD	314	138	0,44	204	284	1,39	518	422	0,81	447	285	0,64
MC	183	111	0,61	905	1 835	2,03	1 088	1 946	1,79	741	952	1,28
MPPU	2 385	650	0,27	2 761	1 364	0,49	5 146	2 014	0,39	4 515	1 363	0,30
SDV	1 381	930	0,67	798	1 532	1,92	2 179	2 462	1,13	1 892	1 699	0,90
SHS	1 134	884	0,78	573	1 132	1,98	1 707	2 016	1,18	1 592	1 624	1,02
ST2I	1 148	303	0,26	912	509	0,56	2 060	812	0,39	1 875	560	0,30
NR*	207	166	0,80	8	17	2,13	215	183	0,85	213	178	0,84
TOTAL	7 907	3 688	0,47	6 952	7 364	1,06	14 859	11 052	0,74	13 016	7 534	0,58

* Non renseigné.

Si on ne considère pas les « moyens communs », l'indice de parité varie sensiblement selon les départements :

- Les départements scientifiques SHS et SDV sont constitués d'une majorité de femmes. Mais ce niveau de mixité est atteint par le biais des IT, tandis que la présence des femmes parmi les chercheurs y est proche de la moyenne de l'ensemble du CNRS. Ces deux départements se distinguent également par une situation proche de la parité sur l'ensemble des fonctions supérieures et de catégorie A. Ces départements recouvrent des champs disciplinaires traditionnellement féminins, comme les filières des sciences humaines et de la santé.
- Dans les domaines des sciences « dures » et des technologies de pointe, la présence des femmes demeure moins affirmée. Les départements scientifiques MPPU et ST2I apparaissent comme les secteurs les moins « féminisés » avec des indices de parité pour chaque corps très en deçà des moyennes de l'établissement. La catégorie A y est également peu féminine.



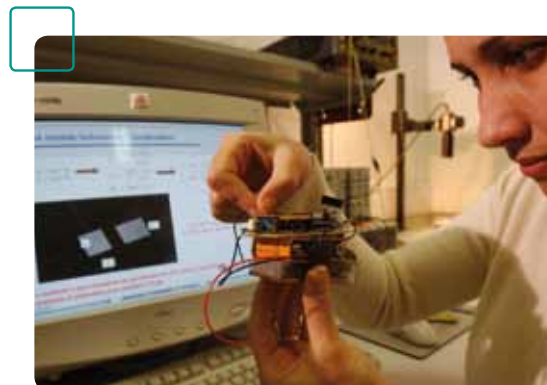
1.5 Selon les sections du Comité national

L'indice de parité des différentes sections du Comité national confirme des disparités importantes selon les disciplines : les chercheuses sont effectivement bien représentées dans les sciences humaines mais en large infériorité numérique dans les sciences « dures ».

+ Voir tableau complet en annexe.

N° ET SECTION DU COMITÉ NATIONAL	CR2			CR1			DR2			DR1			DRCE			TOTAL		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
1 Mathématiques et interactions des mathématiques	57	9	0,16	121	28	0,23	78	13	0,17	35	7	0,20	6	1	0,17	297	58	0,20
2 Théories physiques : méthodes, modèles et applications	29	1	0,03	85	13	0,15	79	8	0,10	32	2	0,06	3			228	24	0,11
9 Ingénierie des matériaux et des structures	23	8	0,35	77	13	0,17	52	6	0,12	21	1	0,05	3			176	28	0,16
32 Mondes anciens et médiévaux	11	15	1,36	62	73	1,18	45	37	0,82	13	7	0,54		1		131	133	1,02
34 Langues, langage, discours	11	11	1,00	53	63	1,19	31	31	1,00	13	3	0,23	5	1	0,20	113	109	0,96
38 Sociétés et cultures : approches comparatives	4	8	2,00	43	73	1,70	19	29	1,53	10						76	110	1,45

- Les sections 38 « Sociétés et cultures : approches comparatives », 32 « Mondes anciens et médiévaux » et 34 « Langues, langages, discours » du Comité national, reliées au département SHS, sont marquées par la présence des femmes à un niveau paritaire ou prépondérant. Les sections 38 et 32 sont les seules, pour l'ensemble du CNRS, à compter plus de femmes que d'hommes ;
- Les indices de parité des sections 2 « Théories physiques : méthodes, modèles et applications », et 9 « Ingénierie des matériaux et des structures – Mécanique des solides – Acoustique » du département ST2I, sont très faibles.



1.6 Selon les branches d'activités professionnelles (BAP)

Hommes et femmes ne se répartissent pas de manière identique entre les différentes branches d'activités professionnelles. Comme dans le secteur privé, les métiers sont marqués par une forte spécialisation entre femmes et hommes.

BAP	IT			
	Hommes	Femmes	Total	IP
A	583	1 311	1 894	2,25
B	592	461	1 053	0,78
C	2 444	297	2 741	0,12
D	227	305	532	1,34
E	1 460	433	1 893	0,30
F	315	892	1 207	2,83
G	548	137	685	0,25
H	528	3 302	3 830	6,25
NR*	255	226	481	0,89
TOTAL	6 952	7 364	14 316	1,06

* Non renseignés.

- L'indice de parité des métiers de fonctionnement de la recherche (BAP G et H ensemble) indique que plus de trois agents sur quatre sont des femmes. Toutefois, la prépondérance des femmes résulte de la situation de la seule filière administrative (BAP H « Gestion scientifique et technique des EPST »), filière de longue date sous-investie par les hommes.
- La situation des métiers d'appui direct à la recherche (BAP A, B, C et D) est loin d'être paritaire, incluant un creux à 0,12 pour la BAP C « Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ».



1.7 Selon les familles professionnelles des IT

BAP	FAMILLES PROFESSIONNELLES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
A	Biologie et recherche médicale	365	1 082	1 447	2,96
	Emplois singuliers		1	1	
	Milieux naturels et ruraux	82	55	137	0,67
	Production et expérimentation animales	117	142	259	1,21
	Production et expérimentation végétales	19	31	50	1,63
B	Analyse des biomolécules	13	10	23	0,77
	Biomolécules et sciences chimiques (multi)	50	99	149	1,98
	Élaboration des biomolécules	4	4	8	1,00
	Élaboration, mise en forme, traitement et contrôle des matériaux	143	48	191	0,34
	Sciences des matériaux (multi)	7	1	8	0,14
	Sciences des matériaux / caractérisation	176	108	284	0,61
	Techniques d'analyse chimique	127	139	266	1,09
C	Techniques de synthèse chimique	72	52	124	0,72
	Assurance qualité instrumentation	1		1	
	Bureau d'étude - Fabrications mécaniques - Chaudronnerie	562	18	580	0,03
	Électronique - Électrotechnique	712	58	770	0,08
	Instrumentation et expérimentation	1 156	216	1 372	0,19
D	Verrerie scientifique	13	5	18	0,38
	Analyse de sources écrites, iconographiques et orales	33	60	93	1,82
	Production et analyse de données de terrain	12	12	24	1,00
	Recueil et analyse de sources archéologiques	52	45	97	0,87
	Traitement et analyse de bases de données	108	167	275	1,55
E	Traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	22	21	43	0,95
	Administration et gestion des systèmes d'information	95	39	134	0,41
	Calcul scientifique	175	52	227	0,30
	Études, développement et déploiement	477	162	639	0,34
	Exploitation et maintenance informatique (multi)	161	31	192	0,19
	Statistique	7	18	25	2,57
F	Systèmes informatiques, réseaux et télécommunications	545	131	676	0,24
	Édition multi supports, impression, graphisme	65	185	250	2,85
	Information scientifique et technique, collections patrimoniales	154	571	725	3,71
	Médiation scientifique, culture, communication	25	100	125	4,00
	Productions TIC/TICE, audiovisuel, multimédia	71	36	107	0,51

BAP	FAMILLES PROFESSIONNELLES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
G	Logistique et services généraux	70	17	87	0,24
	Métiers singuliers	116	45	161	0,39
	Prévention, hygiène et sécurité	26	33	59	1,27
	Restauration	12	11	23	0,92
	Travaux et maintenance immobilière	324	31	355	0,10
H	Administration générale / Administration d'unité	363	2 221	2 584	6,12
	Assistance juridique	3	22	25	7,33
	Gestion financière et comptable	46	95	141	2,07
	Projet / Étude en administration	45	72	117	1,60
	Relations internationales	1	9	10	9,00
	Ressources humaines	16	58	74	3,63
	Secrétariat	12	506	518	42,17
	Secrétariat / Administration générale / Administration d'unité (multi)	31	276	307	8,90
Valorisation de la recherche	11	43	54	3,91	
NR*		255	226	481	0,89
TOTAL		6 952	7 364	14 316	1,06

* Non renseigné.

- Les indices de parité des familles professionnelles « Secrétariat », « Relations internationales », « Secrétariat / Administration générale / Administration d'unité (multi) » et « Assistance juridique » de la BAP H sont les plus élevés. Ils caractérisent un déséquilibre conséquent entre le nombre de femmes et d'hommes, reflétant jusqu'à l'absence quasi-totale d'agents masculins sur certaines fonctions.
- À l'inverse, les indices de parité des familles professionnelles « Assurance qualité instrumentation », « Bureau d'étude – Fabrications mécaniques – Chaudronnerie » et « Électronique – Électrotechnique » de la BAP C reflètent l'absence ou la quasi absence de femmes.

ZOOM sur 2 familles professionnelles particulières

Famille professionnelle : Électronique – Électrotechnique

CORPS	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
IR	211	18	229	0,09
IE	201	12	213	0,06
AI	171	15	186	0,09
T	125	13	138	0,10
AJT	4		4	
TOTAL	712	58	770	0,08

Famille professionnelle : Administration générale / Administration d'unité

CORPS	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
IR	42	37	79	0,88
IE	69	208	277	3,01
AI	66	342	408	5,18
T	186	1 634	1 820	8,78
TOTAL	363	2 221	2 584	6,12

2 CARRIÈRES

2.1 Les lauréat-e-s de concours externes chercheur-e-s et IT en 2007-2008

L'indice général de parité des recrutements réalisés lors de la campagne 2008 par le CNRS s'établit à 0,77 en légère progression par rapport à 2007.

GRADE	2007						2008					
	Concours externes 2007			Ensemble du CNRS au 31/12/2007			Concours externes 2008			Ensemble du CNRS au 31/12/2008		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
CHERCHEURS	283	123	0,43	7 907	3 688	0,47	264	127	0,48	7 825	3 692	0,47
DRCE				108	16	0,15				106	13	0,12
DR1	1			888	148	0,17	2			882	148	0,17
DR2	11	4	0,36	2 528	914	0,36	10	5	0,50	2 481	938	0,38
CR1	80	33	0,41	3 452	2 173	0,63	62	32	0,52	3 410	2 154	0,63
CR2	191	86	0,45	931	437	0,47	190	90	0,47	946	439	0,46
INGÉNIEURS	238	170	0,71	5 130	3 849	0,75	208	168	0,81	5 174	3 915	0,76
IR	87	26	0,30	1 993	836	0,42	76	23	0,30	2 000	842	0,42
IE	94	84	0,89	1 874	1 760	0,94	72	86	1,19	1 887	1 765	0,94
AI	57	60	1,05	1 263	1 253	0,99	60	59	0,98	1 287	1 308	1,02
TECHNICIENS	47	107	2,28	1 822	3 515	1,93	40	101	2,53	1 735	3 345	1,93
T	42	99	2,36	1 493	2 964	1,99	35	96	2,74	1 420	2 841	2,00
AJT	5	8	1,60	329	551	1,67	5	5	1,00	315	504	1,60
TOTAL IT*	285	277	0,97	6 952	7 364	1,06	248	269	1,08	6 909	7 260	1,05
TOTAL	568	400	0,70	14 859	11 052	0,74	512	396	0,77	14 734	10 952	0,74

* Nommés (utilisation des listes complémentaires pour pourvoir des vacances de postes).

L'indice de parité des recrutements des IT demeure stable (1,08) et est proche de la parité. Mais, il s'agit d'un résultat moyen qui occulte la dégradation de l'indice de parité pour l'accès au corps des IR. Pour les techniciens, l'indice de parité des recrutements régresse également, mais ce rééquilibrage reste marginal, les femmes représentant encore 2/3 des entrées.

Ces résultats tendent à consolider la forte polarisation sexuée par catégories d'emplois.

+ Voir tableaux en annexe :

- Concours de recrutement des chercheurs par corps, sexe et section en 2008.
- Concours de recrutement externes IT par corps, sexe et BAP et jury en 2008.

2.2 Les promu-e-s chercheur-e-s et IT en 2007-2008

2.2.1 Promotions des chercheur-e-s 2007-2008

L'indice général de parité des promotions chercheurs s'établit à 0,44 en 2008 (0,42 pour les avancements de grade et 0,49 pour les DR2 par concours interne). Il est en progression par rapport à 2007.

La progression récente de la proportion de femmes dans les recrutements ne paraît pas en mesure de garantir *ipso facto* des carrières plus équilibrées par genre.

+ Voir tableaux en annexe :

- Avancements de grade des chercheurs par grade, sexe et section en 2008.
- Concours DR2 interne par sexe et section en 2008.

	AVANCEMENTS 2007			AVANCEMENTS 2008		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
AVANCEMENTS (DONT:)	297	113	0,38	327	137	0,42
DRCE1 → DRCE2	5	3	0,60	13	1	0,08
DR1 → DRCE1	16	1	0,06	25	1	0,04
DR2 → DR1	103	23	0,22	93	43	0,46
CR2 → CR1	173	86	0,50	196	92	0,47
DR2 PAR CONCOURS (LAURÉATS INTERNES)	172	72	0,42	167	82	0,49
TOTAL	469	185	0,39	494	219	0,44

2.2.2 Promotions des ingénieur-e-s et des technicien-ne-s 2007-2008

a) Lauréats de concours internes IT 2007-2008

L'indice général de parité s'établit à 1,17 en 2008. Il augmente par rapport à 2007.

GRADE	2007						2008					
	Concours externes 2007			Ensemble du CNRS au 31/12/2007			Concours externes 2008			Ensemble du CNRS au 31/12/2008		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
INGÉNIEURS	98	103	1,05	5 130	3 849	0,75	97	109	1,12	5 174	3 915	0,76
IR	31	20	0,65	1 993	836	0,42	26	22	0,85	2 000	842	0,42
IE	29	24	0,83	1 874	1 760	0,94	29	32	1,10	1 887	1 765	0,94
AI	38	59	1,55	1 263	1 253	0,99	42	55	1,31	1 287	1 308	1,02
TECHNICIENS	13	18	1,38	1 822	3 515	1,93	11	17	1,55	1 735	3 345	1,93
T	9	14	1,56	1 493	2 964	1,99	8	10	1,25	1 420	2 841	2,00
AJT	4	4	1,00	329	551	1,67	3	7	2,33	315	504	1,60
TOTAL IT*	111	121	1,09	6 952	7 364	1,06	108	126	1,17	6 909	7 260	1,05

*Nommés (utilisation des listes complémentaires).

Si l'on excepte les recrutements « internes » dans le corps des AJT, dont l'accès concerne des personnels extérieurs au CNRS, l'indice de parité global des concours internes IT, légèrement supérieur à 1, demeure stable et comparable à l'indice global de parité des effectifs IT.

On peut cependant noter que l'indice ne reflète pas la situation des femmes dans leur corps d'origine. Ainsi, on dénombre environ 13 femmes pour 10 hommes accédant au corps des assistants ingénieurs par concours interne, alors que

le corps des techniciens dont cette population provient compte 2 femmes pour 1 homme.

Au contraire, l'accès au corps des ingénieurs d'études par concours interne en 2008 présente une situation favorable aux femmes en regard des indices de parité des corps d'origine.

+ Voir tableau en annexe :

- Concours internes IT par corps, sexe et BAP et jury en 2008.

b) Promotions de corps au choix IT 2007-2008 :

L'indice général de parité s'établit à 1,33 en 2008 en diminution par rapport à 2007.

Globalement, la répartition hommes-femmes des promotions de corps au choix se présente en 2007 et 2008 dans des termes plus favorables aux femmes que celle des nominations par concours interne IT.

CORPS	2007						2008					
	Corps au choix 2007			Ensemble du CNRS au 31/12/2007			Corps aux choix 2008			Ensemble du CNRS au 31/12/2008		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
INGÉNIEURS	45	79	1,76	5 130	3 849	0,75	58	74	1,28	5 174	3 915	0,76
IR	10	13	1,30	1 993	836	0,42	17	10	0,59	2 000	842	0,42
IE	16	19	1,19	1 874	1 760	0,94	19	18	0,95	1 887	1 765	0,94
AI	19	47	2,47	1 263	1 253	0,99	22	46	2,09	1 287	1 308	1,02
TECHNICIENS	15	20	1,33	1 822	3 515	1,93	10	17	1,70	1 735	3 345	1,93
T	12	18	1,50	1 493	2 964	1,99	10	17	1,70	1 420	2 841	2,00
AJT	3	2	0,67	329	551	1,67				315	504	1,60
TOTAL IT*	60	99	1,65	6 952	7 364	1,06	68	91	1,33	6 909	7 260	1,05

*Nommés (utilisation des listes complémentaires).

c) Promotions de grade au choix IT 2007-2008

L'indice général de parité s'établit à 1,13 en 2008 en augmentation par rapport à 2007 (1,06).

GRADE	2007			2008		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
INGÉNIEURS	174	136	0,78	174	153	0,88
IR1	61	29	0,48	71	31	0,44
IEHC	23	27	1,17	20	29	1,45
IE1	90	80	0,89	83	93	1,12
TECHNICIENS	52	103	1,98	60	111	1,85
TCE	9	20	2,22	12	30	2,50
TCS	30	65	2,17	34	62	1,82
AJTP1	13	18	1,38	12	19	1,58
AJT1				2		
TOTAL IT	226	239	1,06	234	264	1,13

+ Voir tableaux en annexe :

- Promotions de grade au choix IT par grade, sexe et BAP en 2008.
- Promotions de corps au choix IT par corps, sexe et BAP en 2008.

d) Sélection professionnelle IT 2007-2008

GRADE	2007			2008		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
IRHC	19	6	0,32	19	4	0,21
TCE	24	36	1,50	19	41	2,16
TOTAL IT	43	42	0,98	38	45	1,18

3 RÉMUNÉRATIONS

Les rémunérations sont calculées sur la base d'un temps complet.

Salaire moyen par corps, primes comprises

HOMMES	DR	CR	CH	IR	IE	AI	ING	T	AJT	TECH	IT	TOTAL
ETPT*	3 507,4	4 391,7	7 899,1	1 945,8	1 831,7	1 226,8	5 004,3	1 489,0	324,2	1 813,2	6 817,5	14 716,6
Salaire moyen	4 711,3	3 297,0	3 936,4	3 754,4	2 872,3	2 396,5	3 094,6	2 144,5	1 751,6	2 072,6	2 825,4	3 419,0

FEMMES	DR	CR	CH	IR	IE	AI	ING	T	AJT	TECH	IT	TOTAL
ETPT*	1 051,8	2 564,8	3 616,6	794,0	1 672,8	1 163,2	3 630,0	2 826,9	529,6	3 356,5	6 986,5	10 603,1
Salaire moyen	4 530,0	3 335,3	3 687,9	3 626,5	2 933,8	2 430,8	2 915,3	2 145,7	1 754,8	2 084,8	2 514,1	2 890,7

TOTAL	DR	CR	CH	IR	IE	AI	ING	T	AJT	TECH	IT	TOTAL
ETPT*	4 559,2	6 956,5	11 515,7	2 739,8	3 504,5	2 390,0	8 634,3	4 315,9	853,8	5 169,7	13 804,0	25 319,7
Salaire moyen	4 669,0	3 311,4	3 857,4	3 715,4	2 902,9	2 414,2	3 015,2	2 145,4	1 753,5	2 080,8	2 660,1	3 188,2

* Équivalent temps-plein travaillé.

Au CNRS, la rémunération moyenne des femmes est inférieure de 15 % à celle des hommes. L'écart est moins important chez les chercheurs que parmi les IT. Il est souvent beaucoup plus faible entre les hommes et les femmes relevant d'un même corps de fonctionnaires. Il est quasi inexistant pour les catégories B et C. L'écart est de + 2 % en faveur des femmes dans le corps des IE et de - 4 % dans le corps des

DR. L'écart salarial global au CNRS résulte, pour l'essentiel, d'un effet de structure d'effectifs par corps et grade. Les femmes occupent plutôt des fonctions IT de catégories B et C ou celles des premiers corps de catégorie A. Les hommes sont plus nombreux à exercer des fonctions supérieures, notamment en IR et DR, ce qui se traduit également par un montant supérieur des primes de fonction.



4 POSITIONS STATUTAIRES

	MISES À DISPOSITION PAR LE CNRS			DÉTACHEMENTS*			DISPONIBILITÉS			CONGÉS PARENTAUX			TOTAL			
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	Total	IP
CATÉGORIE A	263	173	0,66	415	217	0,52	276	156	0,57		23		954	569	1 523	0,60
CH	DRCE	6		7	2	0,29	2						15	2	17	0,13
	DR1	22	5	0,23	29	2	0,07	12	3	0,25			63	10	73	0,16
	DR2	63	27	0,43	73	11	0,15	36	9	0,25			172	47	219	0,27
	CR1	105	61	0,58	122	56	0,46	85	45	0,53		1	312	163	475	0,52
	CR2	11	6	0,55	9	5	0,56	16	3	0,19		1	36	15	51	0,42
	Total CH Cat A	207	99	0,48	240	76	0,32	151	60	0,40		2	598	237	835	0,40
IT	IRHC	4	1	0,25	10	4	0,40	1					15	5	20	0,33
	IR1	5	6	1,20	24	15	0,63	4	3	0,75			33	24	57	0,73
	IR2	17	11	0,65	37	20	0,54	47	12	0,26		2	101	45	146	0,45
	IEHC		3		1				1				1	4	5	4,00
	IE1	2	20	1,00	13	8	0,62	1	1	1,00			16	29	45	1,81
	IE2	16	19	1,19	57	61	1,07	48	57	1,19		11	121	148	269	1,22
	AI	12	14	1,17	33	33	1,00	24	22	0,92		8	69	77	146	1,12
	Total IT Cat A	56	74	5,46	175	141	4,26	125	96	4,12		21	356	332	688	9,66
CATÉGORIE B	9	30	3,33	36	79	2,19	29	90	3,10		24	74	223	297	3,01	
IT	TCE	2	9	4,50	16	14	0,88		8				18	31	49	1,72
	TCS	3	8	2,67	4	19	4,75	2	14	7,00		2	9	43	52	4,78
	TCN	4	13	3,25	16	46	2,88	27	68	2,52		22	47	149	196	3,17
CATÉGORIE C	3	7	2,33	8	9	1,13	16	33	2,06	1	8	8,00	28	57	85	2,04
IT	AJTP		3		3	2	0,67	3	4	1,33			6	9	15	1,50
	AJT**	3	4	1,33	5	7	1,40	13	29	2,23	1	8	8,00	22	48	70
TOTAL	275	210	0,76	459	305	0,66	321	279	0,87	1	55	55,00	1 056	849	1 905	0,80

*Ne font pas partie des personnes physiques payées au 31/12/07.

**Reclassement provisoire des AGT dans le nouveau corps des AJT créé le 4/05/2007 en cours dans le système d'information.

Dans l'ensemble, la répartition entre hommes et femmes des positions statutaires apparaît relativement parallèle à celle des effectifs permanents du CNRS par genre et par corps, particulièrement en catégorie A où la mobilité externe est partagée de manière assez homogène.

L'écart avec les catégories B et C ne reflète pas tant une différence de comportement entre femmes et hommes qu'une accélération des flux de mobilité dans les métiers d'administration de la recherche qui sont plus largement occupés par

les femmes. Un tel niveau de mobilité est rare à ces niveaux fonctionnels dans les autres filières professionnelles.

À la marge, la vraie distinction comportementale entre hommes et femmes s'attache au congé parental, pourtant conçu par législateur au bénéfice des couples, sur un mode égalitaire. Le recours à cette position statutaire reste fortement contraint par les réalités sociales et économiques et régi par les modèles dominants de notre société. Au-delà, les chercheurs ignorent généralement l'usage de ce droit.

5 CONDITIONS DE TRAVAIL

5.1 Temps partiel

	TEMPS PARTIEL			100 %			TOTAL			
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	Total	IP
CHERCHEURS	25	210	8,40	7 882	3 478	0,44	7 907	3 688	11 595	0,47
IT	191	1 480	7,75	6 761	5 884	0,87	6 952	7 364	14 316	1,06
TOTAL	216	1 690	7,82	14 643	9 362	0,64	14 859	11 052	25 911	0,74

Dans une très forte mesure, le travail à temps partiel demeure l'affaire des femmes, à l'instar du congé parental. Mais ce comportement concerne autant les chercheuses que les ingénieures et techniciennes. Dans cette situation, la bénéficiaire demeure en activité, à 80 % de temps le plus souvent.

En lecture instantanée, le travail à temps partiel concerne 18 % des femmes fonctionnaires du CNRS. Mais en réalité, il concerne un nombre beaucoup plus élevé de femmes à un moment ou l'autre de leur carrière.

5.2 Congés en 2007

EN NOMBRE D'AGENTS	HOMMES	FEMMES	TOTAL	IP
Congé maladie	1 608	2 623	4 231	1,60
Longue maladie	88	135	223	1,50
Longue durée	71	126	197	1,80
Maternité / Paternité	277	469	746	1,70
Adoption	1	9	10	9,00
Présence parentale		3	3	
Formation professionnelle/syndicale	19	19	38	1,00
Congé bonifié	8	34	42	4,30
Convenance personnelle	2		2	
Suivre son conjoint		1	1	
Absence pour fait de grève	312	279	591	0,90
Absence de service fait	4	2	6	0,50
Juré d'assise	1		1	
Congé annuel service étranger	2		2	
Congé au titre du CET	4	5	9	1,30
Accident de Trajet/Service	2		2	
Congé de fin d'activité		1	1	
TOTAL	2 399	3 706	6 105	1,60



5.3 Formation en 2007

DOMAINE DE CONNAISSANCE PRINCIPAL	NOMBRE STAGIAIRES HOMMES	NOMBRE STAGIAIRES FEMMES	TOTAL	IP	HEURES	JOURS	DURÉE MOYENNE (J)
Connaissances scientifiques	3 399	1 783	5 182	0,52	224 421	32 060	6,19
Techniques spécifiques	2 492	2 172	4 664	0,90	112 790	16 113	3,45
Informatique	1 641	881	2 522	0,50	60 658	8 665	3,44
Bureautique	595	1 350	1 945	2,30	25 645	3 664	1,88
Utilisation d'applications spécialisées CNRS	641	3 424	4 065	5,30	38 145	5 449	1,34
Hygiène et sécurité /éthique / prévention	2 908	2 600	5 508	0,90	56 240	8 034	1,46
Valorisation et partenariat	313	518	831	1,70	7 872	1 125	1,35
Finances, comptabilité, droit	310	1 248	1 558	4,00	13 573	1 939	1,24
Ressources humaines	653	1 258	1 911	1,90	23 748	3 393	1,78
Management / Qualité	1 447	1 300	2 747	0,90	41 174	5 882	2,14
Culture institutionnelle et efficacité personnelle	1 845	2 333	4 178	1,30	73 383	10 483	2,51
Langues	1 338	2 120	3 458	1,60	110 825	15 832	4,58
TOTAL	17 582	20 987	38 569	1,20	788 474	112 639	2,92
dont CNRS			25 459		541 540	77 363	3,04
dont NON CNRS			13 110		246 933	35 276	2,69

Les indices de parité des formations suivies au CNRS en 2007 précisent que les femmes se forment plus que leurs homologues masculins. Il convient toutefois de nuancer ce propos en considération du volume important des formations suivies au sein de filières professionnelles où la présence des femmes est importante, voire très majoritaire comme en gestion scientifique et technique de la recherche.

Ceci est particulièrement vrai pour l'année 2007 qui a été fortement impactée par l'évolution des systèmes d'information de l'établissement, induisant un nombre accru de cycles de formation liés à l'utilisation des nouveaux logiciels SIRHUS et BFC.



III – MESURE DE LA PARITÉ DES PERSONNELS NON PERMANENTS

L'indice général de parité des collaborateurs non titulaires de droit public s'établit sur l'année 2007 à 0,80.

Cet indice moyen recouvre des situations d'emploi très hétérogènes, à corrélérer avec les motifs de recrutement.

CATÉGORIE JURIDIQUE	HOMMES	FEMMES	IP
TOTAL CHERCHEURS	3 364	1 988	<i>0,59</i>
CDD article 4.2	1 572	908	<i>0,58</i>
CDD article 6.2	13	15	<i>1,15</i>
CDD décret 69 (Ch. Ass)	247	97	<i>0,39</i>
Pratique de la recherche	1 832	1 020	<i>0,56</i>
CDD article 4.2	1 532	968	<i>0,63</i>
Formation à et par la recherche	1 532	968	<i>0,63</i>
CDD article 4.2	2 231	1 642	<i>0,74</i>
CDD article 6.1	120	234	<i>1,95</i>
CDD article 6.2	1 583	1 986	<i>1,25</i>
CDD article 27	38	27	<i>0,71</i>
CDI article 6.1	3	2	<i>0,67</i>
Accompagnement de la recherche	3 975	3 891	<i>0,98</i>
TOTAL	7 339	5 879	<i>0,80</i>

L'indice de parité apparaît très lié au motif des recrutements :

- Les indices de parité calculés dans le cadre de recrutement temporaire relevant d'une « pratique de la recherche » ou d'une « formation à et par la recherche » s'établissent à des niveaux d'un quart à un tiers supérieurs à celui des chercheurs permanents mais équivalents à celui des jeunes chargés de recherche fonctionnaires. Ces recrutements concernent des personnels d'un niveau de qualification élevée, de nature scientifique.
- Pour les accueils temporaires d'ingénieurs et techniciens, on constate une parité (indice 0,98) sous le motif « accompagnement de la recherche ». Cette situation de parité reproduit celle des ingénieurs et techniciens permanents, malgré un indice de parité légèrement inférieur pour les personnels contractuels.



IV – INSTANCES

1 DIALOGUE SOCIAL

	MEMBRES NOMMÉS DE L'ADMINISTRATION			REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL			TOTAL			
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	
Conseil d'administration (CA)	15	2	0,13	4			19	2	0,11	
Comité technique paritaire (CTP)	4	6	1,50	8	2	0,25	12	8	0,67	
Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)	2	3	1,50	5	2	0,40	7	5	0,71	
Commission administrative paritaire (CAP) (2006-2009)	IR	7	7	1,00	11	3	0,27	18	10	0,56
	IE	9	5	0,56	9	5	0,56	18	10	0,56
	AI	4	4	1,00	5	3	0,60	9	7	0,78
	T	9	9	1,00	9	9	1,00	18	18	1,00
	AJT-AGT	6	6	1,00	5	7	1,40	11	13	1,18
	TOTAL	35	31	0,89	39	27	0,69	74	58	0,78

Les femmes demeurent généralement sous-représentées au sein des instances délibératives et consultatives du CNRS. Au sein du conseil d'administration, leur

présence est faible ; dans les commissions administratives paritaires, elle n'atteint généralement pas la proportion de femmes du corps correspondant.



2 FONCTIONS D'INTÉRÊT COLLECTIF

Agents percevant l'ISFIC au 31/12/07

DÉPARTEMENT SCIENTIFIQUE		FONCTION				TOTAL	
		DU, ADJOINTS	FONCTIONS SIÈGE	FONCTIONS RÉGION	RESPONSABLE PROJET		AUTRES
Chimie	Hommes	101			1	16	118
	Femmes	16				8	24
	IP	0,16				0,50	0,20
EDD	Hommes	29				2	31
	Femmes	3				2	5
	IP	0,10				1,00	0,16
MC	Hommes	4	82	41	3		130
	Femmes	1	53	33	1		88
	IP	0,25	0,65	0,80	0,33		0,68
MPPU	Hommes	159			31	6	186
	Femmes	16			5	3	21
	IP	0,10			0,16	0,50	0,11
SDV	Hommes	123			2	19	144
	Femmes	32				11	43
	IP	0,26				0,58	0,30
SHS	Hommes	109			1	1	111
	Femmes	31			2	2	35
	IP	0,28			2,00	2,00	0,32
ST2I	Hommes	110				1	111
	Femmes	10				3	13
	IP	0,09				3,00	0,12
TOTAL	HOMMES	635	82	41	38	45	796
	FEMMES	109	53	33	8	29	203
	IP	0,17	0,65	0,80	0,21	0,64	0,26

La présence des femmes est modeste dans l'exercice des fonctions de direction d'unités et de responsables projets.

3 MEMBRES DU COMITÉ NATIONAL

SECTION	MEMBRES DE SECTION (MANDAT 2008-2012)														
	DR/PR			CR/MCF			IT			Total			Femme		IP Section
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Présidente	Secrétaire	
1	10	4	0,40	3	1	0,33	2	1	0,50	15	6	0,40		1	0,20
2	10	3	0,30	5			1	2	2,00	16	5	0,31	1		0,11
3	8	4	0,50	5	1	0,20	3			16	5	0,31			0,24
4	9	2	0,22	3	2	0,67	3			15	4	0,27			0,25
5	9	4	0,44	4			2	1	0,50	15	5	0,33			0,27
6	10	3	0,30	5			2	1	0,50	17	4	0,24			0,23
7	9	4	0,44	4	1	0,25	3			16	5	0,31			0,24
8	9	3	0,33	5			3			17	3	0,18			0,25
9	9	2	0,22	5	2	0,40	3			17	4	0,24			0,16
10	10	4	0,40	1	2	2,00	3			14	6	0,43		1	0,30
11	9	4	0,44	2	1	0,50	3			14	5	0,36			0,32
12	9	4	0,44	4	1	0,25	3			16	5	0,31			0,34
13	8	3	0,38	1	1	1,00	3			12	4	0,33			0,55
14	7	5	0,71	4	2	0,50	2	1	0,50	13	8	0,62			0,48
15	9	2	0,22	6			2	1	0,50	17	3	0,18			0,37
16	6	6	1,00	2	3	1,50	3			11	9	0,82		1	0,67
17	8	3	0,38	4	3	0,75	3			15	6	0,40	1	1	0,26
18	8	2	0,25	4	2	0,50	3			15	4	0,27			0,40
19	9	2	0,22	3	4	1,33	3			15	6	0,40			0,46
20	6	4	0,67	3	5	1,67	1	2	2,00	10	11	1,10	1	1	0,40
21	6	4	0,67	1	4	4,00	1	1	1,00	8	9	1,13		1	0,71
22	9	2	0,22	2	5	2,50	1	1	1,00	12	8	0,67			0,71
23	9	3	0,33	1	4	4,00	1	2	2,00	11	9	0,82		1	0,77
24	7	3	0,43	5	3	0,60	1	2	2,00	13	8	0,62			0,71
25	8	4	0,50	3	3	1,00	2	1	0,50	13	8	0,62	1	1	0,63
26	7	5	0,71	5	1	0,20	3			15	6	0,40	1		0,74
27	9	3	0,33	2	4	2,00	1	2	2,00	12	9	0,75		1	0,64
28	8	4	0,50	2	4	2,00	1	2	2,00	11	10	0,91	1		0,62
29	7	4	0,57	4	3	0,75	2	1	0,50	13	8	0,62	1		0,35
30	9	2	0,22	2	3	1,50		3		11	8	0,73		1	0,69
31	5	5	1,00	3	5	1,67		3		8	13	1,63			0,73
32	6	6	1,00	2	4	2,00	2	1	0,50	10	11	1,10	1	1	1,02
33	6	7	1,17	3	2	0,67		3		9	12	1,33			0,68
34	5	8	1,60	1	4	4,00	1	2	2,00	7	14	2,00		1	0,96
35	7	5	0,71	3	3	1,00		3		10	11	1,10	1	1	0,79
36	8	3	0,38	3	1	0,33	2	1	0,50	13	5	0,38			0,93
37	10	3	0,30	3	2	0,67	3			16	5	0,31			0,32
38	7	4	0,57	3	4	1,33	1	2	2,00	11	10	0,91	1	1	1,45
39	6	6	1,00	2	3	1,50	3	1	0,33	11	10	0,91		1	0,69
40	8	3	0,38	3	2	0,67		3		11	8	0,73		1	0,64
TOTAL	319	152	0,48	126	95	0,75	76	43	0,57	521	290	0,56	10	16	0,47

DÉPARTEMENT SCIENTIFIQUE	MEMBRES DES CONSEILS SCIENTIFIQUES DE DÉPARTEMENT (MANDAT 2008-2012)											
	DR/PR			CR/MCF			IT			Total		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
Chimie	9	6	0,67	3	2	0,67	2	1	0,50	14	9	0,64
EDD	10	7	0,70	1	2	2,00	3			14	9	0,64
MPPU	12	5	0,42	3	1	0,33	3			18	6	0,33
PNPP	7	3	0,43	7	4	0,57	3			17	7	0,41
PU	11	6	0,55	3	1	0,33	1	2	2,00	15	9	0,60
SDV	10	7	0,70	1	3	3,00	3			14	10	0,71
SHS	11	6	0,55	1	2	2,00		3		12	11	0,92
ST2I	14	3	0,21	3	1	0,33	3			20	4	0,20
TOTAL	84	43	0,51	22	16	0,73	18	6	0,33	124	65	0,52

COMMISSION INTERDISCIPLINAIRE	ANCIENS MEMBRES DE CID (MANDAT 2004-2008)											
	DR/PR			CR/MCF			IT			Total		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
41	11	5	0,45	3	3	1,00	3	1	0,33	17	9	0,53
42	7	4	0,57	5	1	0,20	2	1	0,50	14	6	0,43
43	12	1	0,08	2			3			17	1	0,06
44	11	3	0,27	4	3	0,75	3	1	0,33	18	7	0,39
45	11	5	0,45	3			3			17	5	0,29
46	12	6	0,50	3	2	0,67	2	1	0,50	17	9	0,53
47	11	3	0,27	6			1	2	2,00	18	5	0,28
48	9	4	0,44	3	2	0,67	2	1	0,50	14	7	0,50
TOTAL	84	31	0,37	29	11	0,38	19	7	0,37	132	49	0,37

CONSEIL SCIENTIFIQUE	CONSEIL SCIENTIFIQUE (MANDAT 2008-2012)											
	DR/PR			CR/MCF			IT			Total		
	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
TOTAL	17	8	0,47	2	1	0,50	1	1	1,00	20	10	0,50

La répartition par genre des membres du conseil scientifique s'inscrit en conformité avec celle des effectifs scientifiques permanents du CNRS.

V – ANNEXES

Effectifs chercheurs par grade, sexe et section du Comité national au 31/12/2007

N° ET SECTION DU COMITÉ NATIONAL		CR2			CR1			DR2			DR1			DRCE			TOTAL		
		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
1	Mathématiques et interactions des mathématiques	57	9	0,16	121	28	0,23	78	13	0,17	35	7	0,20	6	1	0,17	297	58	0,20
2	Théories physiques : méthodes, modèles et applications	29	1	0,03	85	13	0,15	79	8	0,10	32	2	0,06	3			228	24	0,11
3	Interactions, particules, noyaux, du laboratoire au cosmos	35	15	0,43	148	48	0,32	107	15	0,14	40	5	0,13	9			339	83	0,24
4	Atomes et molécules Optique et lasers - Plasmas chauds	37	10	0,27	109	26	0,24	69	22	0,32	30	4	0,13	5	1	0,20	250	63	0,25
5	Matière condensée : organisation et dynamique	26	9	0,35	97	32	0,33	75	17	0,23	30	3	0,10	3	1	0,33	231	62	0,27
6	Matière condensée : structures et propriétés électroniques	34	8	0,24	89	27	0,30	80	15	0,19	31	3	0,10	1	1	1,00	235	54	0,23
7	Sciences et technologies de l'information (informatique, automatique, signal et communication)	87	14	0,16	155	53	0,34	102	19	0,19	26	3	0,12	8			378	89	0,24
8	Micro et nano-technologies, électronique, photonique, électromagnétisme, énergie électrique	47	9	0,19	123	46	0,37	78	14	0,18	26			4			278	69	0,25
9	Ingénierie des matériaux et des structures - Mécanique des solides - Acoustique	23	8	0,35	77	13	0,17	52	6	0,12	21	1	0,05	3			176	28	0,16
10	Milieux fluides et réactifs : transports, transferts, procédés de transformation	37	12	0,32	123	47	0,38	99	22	0,22	26	5	0,19	3	1	0,33	288	87	0,30
11	Systèmes supra et macromoléculaires : propriétés, fonctions, ingénierie	28	6	0,21	97	46	0,47	69	16	0,23	27	2	0,07	2	1	0,50	223	71	0,32
12	Architectures moléculaires: synthèses, mécanismes et propriétés	28	7	0,25	75	30	0,40	61	20	0,33	17	5	0,29	3			184	62	0,34
13	Physicochimie : molécules, milieux	21	15	0,71	95	61	0,64	66	38	0,58	28	2	0,07	1	1	1,00	211	117	0,55
14	Chimie de coordination, interfaces et procédés	26	14	0,54	105	65	0,62	75	34	0,45	30	2	0,07	6			242	115	0,48
15	Chimie des matériaux, nanomatériaux et procédés	29	14	0,48	101	54	0,53	92	19	0,21	27	5	0,19	2			251	92	0,37
16	Chimie du vivant et pour le vivant : conception et propriétés de molécules d'intérêt biologique	30	16	0,53	85	85	1,00	75	37	0,49	21	3	0,14	1			212	141	0,67
17	Système solaire et univers lointain	20	9	0,45	113	24	0,21	82	22	0,27	25	6	0,24	3	1	0,33	243	62	0,26
18	Terre et planètes telluriques : structure, histoire, modèles	23	9	0,39	104	59	0,57	74	21	0,28	30	4	0,13	1			232	93	0,40
19	Système Terre: enveloppes superficielles	21	12	0,57	87	49	0,56	57	23	0,40	23	4	0,17	4			192	88	0,46
20	Surface continentale et interfaces	13	6	0,46	74	35	0,47	45	15	0,33	11	2	0,18	2			145	58	0,40

N° ET SECTION DU COMITÉ NATIONAL		CR2			CR1			DR2			DR1			DRCE			TOTAL		
		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
21	Bases moléculaires et structurales des fonctions du vivant	18	14	0,78	86	90	1,05	62	27	0,44	26	4	0,15	2	2	1,00	194	137	0,71
22	Organisation, expression et évolution des génomes	17	19	1,12	98	121	1,23	99	33	0,33	32	5	0,16	4			250	178	0,71
23	Biologie cellulaire : organisation et fonctions de la cellule ; pathogènes et relations hôte/pathogène	17	11	0,65	69	89	1,29	75	35	0,47	19	5	0,26	1			181	140	0,77
24	Interactions cellulaires	12	13	1,08	88	79	0,90	64	38	0,59	24	5	0,21	3	1	0,33	191	136	0,71
25	Physiologie moléculaire et intégrative	21	11	0,52	87	82	0,94	76	32	0,42	21	4	0,19	1			206	129	0,63
26	Développement, évolution, reproduction, vieillissement	11	13	1,18	72	64	0,89	53	30	0,57	20	8	0,40	1	1	1,00	157	116	0,74
27	Comportement, cognition, cerveau	28	13	0,46	81	72	0,89	52	25	0,48	18	5	0,28	2			181	115	0,64
28	Biologie végétale intégrative	18	7	0,39	67	64	0,96	56	22	0,39	16	7	0,44	4			161	100	0,62
29	Biodiversité, évolution et adaptations biologiques : des macromolécules aux communautés	29	7	0,24	82	40	0,49	52	14	0,27	21	3	0,14	4	1	0,25	188	65	0,35
30	Thérapeutique, médicaments et bio-ingénierie : concepts et moyens	11	18	1,64	81	67	0,83	44	21	0,48	22	4	0,18	2			160	110	0,69
31	Hommes et milieux : évolution, interactions	11	12	1,09	73	56	0,77	37	27	0,73	14	3	0,21	1	1	1,00	136	99	0,73
32	Mondes anciens et médiévaux	11	15	1,36	62	73	1,18	45	37	0,82	13	7	0,54		1		131	133	1,02
33	Mondes modernes et contemporains	14	11	0,79	56	61	1,09	41	13	0,32	15	2	0,13	2			128	87	0,68
34	Langues, langage, discours	11	11	1,00	53	63	1,19	31	31	1,00	13	3	0,23	5	1	0,20	113	109	0,96
35	Philosophie, histoire de la pensée, sciences des textes, théorie et histoire des littératures et des arts	9	15	1,67	49	48	0,98	41	21	0,51	14	5	0,36				113	89	0,79
36	Sociologie - Normes et règles	5	10	2,00	77	81	1,05	45	36	0,80	11	2	0,18				138	129	0,93
37	Économie et gestion	12	7	0,58	56	29	0,52	53	9	0,17	21	1	0,05	4			146	46	0,32
38	Sociétés et cultures : approches comparatives	4	8	2,00	43	73	1,70	19	29	1,53	10						76	110	1,45
39	Espaces, territoires et sociétés	14	6	0,43	41	32	0,78	23	18	0,78	8	3	0,38				86	59	0,69
40	Politique, pouvoir, organisation	6	12	2,00	62	47	0,76	44	17	0,39	12	4	0,33	1			125	80	0,64
41	Gestion de la recherche				1				2		2			1			4	2	0,50
42 à 47	Commissions interdisciplinaires	1	1	1,00	5	1	0,20	1	1	1,00							7	3	0,43
TOTAL		931	437	0,47	3 452	2 173	0,63	2 528	914	0,36	888	148	0,17	108	16	0,15	7 907	3 688	0,47

Concours de recrutement des chercheurs par corps, sexe et section 2008

SECTION		CR2			CR1			DR2 EXT			DR1			TOTAL		
		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
1	Admis à concourir	208	41	0,20	27	4	0,15	46	1	0,02	15	1	0,07	296	47	0,16
	Admissibles	17	3	0,18	1						1			19	3	0,16
	Lauréats	11	2	0,18	1						1			13	2	0,15
2	Admis à concourir	110	17	0,15	70	11	0,16	12	1	0,08				192	29	0,15
	Admissibles	6	1	0,17	5	1	0,20							11	2	0,18
	Lauréats	5	1	0,20	1	1	1,00							6	2	0,33
3	Admis à concourir	158	47	0,30	31	4	0,13	8	2	0,25				197	53	0,27
	Admissibles	18	7	0,39	4	1	0,25	1						23	8	0,35
	Lauréats	9	3	0,33	1									10	3	0,30
4	Admis à concourir	62	17	0,27	8	5	0,63	4	1	0,25				74	23	0,31
	Admissibles	12	4	0,33	4									16	4	0,25
	Lauréats	5	3	0,60	1									6	3	0,50
5	Admis à concourir	63	20	0,32	21	4	0,19	4						88	24	0,27
	Admissibles	5	5	1,00	4			1						10	5	0,50
	Lauréats	4	4	1,00	1			1						6	4	0,67
6	Admis à concourir	72	16	0,22	24	3	0,13	2	1	0,50				98	20	0,20
	Admissibles	10	2	0,20	3	1	0,33							13	3	0,23
	Lauréats	7	1	0,14	2									9	1	0,11
7	Admis à concourir	310	47	0,15	68	12	0,18	23	4	0,17				401	63	0,16
	Admissibles	41	5	0,12	13	3	0,23	2	1	0,50				56	9	0,16
	Lauréats	20	2	0,10	7	1	0,14	1	1	1,00				28	4	0,14
8	Admis à concourir	133	33	0,25	26	7	0,27	8	1	0,13				167	41	0,25
	Admissibles	19	4	0,21	4	1	0,25	2						25	5	0,20
	Lauréats	9	3	0,33	2	1	0,50	1						12	4	0,33
9	Admis à concourir	84	29	0,35	14	2	0,14	8			4			110	31	0,28
	Admissibles	6	5	0,83	2			1			1			10	5	0,50
	Lauréats	4	3	0,75	1			1			1			7	3	0,43
10	Admis à concourir	99	16	0,16	13	9	0,69	12	4	0,33				124	29	0,23
	Admissibles	15			2	2	1,00	1						18	2	0,11
	Lauréats	8			1	1	1,00	1						10	1	0,10
11	Admis à concourir	91	52	0,57	14	4	0,29	3	1	0,33				108	57	0,53
	Admissibles	12	4	0,33	2									14	4	0,29
	Lauréats	6	3	0,50	1									7	3	0,43
12	Admis à concourir	48	21	0,44	4	2	0,50							52	23	0,44
	Admissibles	10	5	0,50	1									11	5	0,45
	Lauréats	5	3	0,60	1									6	3	0,50

SECTION		CR2			CR1			DR2 EXT			DR1			TOTAL		
		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
13	Admis à concourir	46	25	0,54	7	7	1,00		2					53	34	0,64
	Admissibles	8	3	0,38		3								8	6	0,75
	Lauréats	7	2	0,29		2								7	4	0,57
14	Admis à concourir	49	22	0,45	11	8	0,73	1						61	30	0,49
	Admissibles	8	5	0,63	3	1	0,33							11	6	0,55
	Lauréats	5	3	0,60	1	1	1,00							6	4	0,67
15	Admis à concourir	43	17	0,40	11	5	0,45	7	2	0,29				61	24	0,39
	Admissibles	8	4	0,50	2	1	0,50	1						11	5	0,45
	Lauréats	6	2	0,33	2			1						9	2	0,22
16	Admis à concourir	70	43	0,61	16	3	0,19	6						92	46	0,50
	Admissibles	8	7	0,88	2									10	7	0,70
	Lauréats	4	4	1,00	1									5	4	0,80
17	Admis à concourir	144	36	0,25	38	2	0,05	10						192	38	0,20
	Admissibles	7	1	0,14	3	1	0,33							10	2	0,20
	Lauréats	6			1	1	1,00							7	1	0,14
18	Admis à concourir	49	16	0,33	19	7	0,37	1						69	23	0,33
	Admissibles	7	5	0,71	3	1	0,33							10	6	0,60
	Lauréats	5	2	0,40	1	1	1,00							6	3	0,50
19	Admis à concourir	43	24	0,56	18	7	0,39	2						63	31	0,49
	Admissibles	4	5	1,25	4	1	0,25							8	6	0,75
	Lauréats	2	5	2,50	2	1	0,50							4	6	1,50
20	Admis à concourir	51	24	0,47	18	8	0,44	3	2	0,67				72	34	0,47
	Admissibles	8	2	0,25	4	1	0,25		1					12	4	0,33
	Lauréats	5	1	0,20	3									8	1	0,13
21	Admis à concourir	47	41	0,87	31	12	0,39	4						82	53	0,65
	Admissibles	8	3	0,38	5	1	0,20							13	4	0,31
	Lauréats	3	2	0,67	2									5	2	0,40
22	Admis à concourir	41	42	1,02	25	15	0,60	4	3	0,75	1			71	60	0,85
	Admissibles	9	12	1,33	6	6	1,00	1						16	18	1,13
	Lauréats	2	3	1,50	2	2	1,00	1						5	5	1,00
23	Admis à concourir	57	54	0,95	28	25	0,89	2	2	1,00				87	81	0,93
	Admissibles	8	5	0,63	5	2	0,40		1					13	8	0,62
	Lauréats	5			1	2	2,00		1					6	3	0,50
24	Admis à concourir	48	58	1,21	20	20	1,00	2	4	2,00				70	82	1,17
	Admissibles	6	9	1,50	4	2	0,50		1					10	12	1,20
	Lauréats	1	5	5,00	1	1	1,00							2	6	3,00

SECTION		CR2			CR1			DR2 EXT			DR1			TOTAL		
		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
25	Admis à concourir	31	39	1,26	25	13	0,52	6	2	0,33				62	54	0,87
	Admissibles	5	8	1,60	8			1						14	8	0,57
	Lauréats	4	1	0,25	2			1						7	1	0,14
26	Admis à concourir	21	38	1,81	17	20	1,18	2	4	2,00				40	62	1,55
	Admissibles	5	8	1,60	4	7	1,75		1					9	16	1,78
	Lauréats	1	3	3,00	1	2	2,00		1					2	6	3,00
27	Admis à concourir	42	42	1,00	18	15	0,83	11	5	0,45				71	62	0,87
	Admissibles	4	4	1,00	5	2	0,40							9	6	0,67
	Lauréats	2	2	1,00	2	1	0,50							4	3	0,75
28	Admis à concourir	18	14	0,78	15	8	0,53	2						35	22	0,63
	Admissibles	2	5	2,50	1	5	5,00	1						4	10	2,50
	Lauréats	1	3	3,00		2		1						2	5	2,50
29	Admis à concourir	58	39	0,67	25	12	0,48	8	2	0,25				91	53	0,58
	Admissibles	11	3	0,27	3	3	1,00		1					14	7	0,50
	Lauréats	6			1	3	3,00		1					7	4	0,57
30	Admis à concourir	71	73	1,03	25	17	0,68	9						105	90	0,86
	Admissibles	7	6	0,86	5	2	0,40							12	8	0,67
	Lauréats	2	4	2,00	3	1	0,33							5	5	1,00
31	Admis à concourir	85	71	0,84	21	14	0,67	3	1	0,33				109	86	0,79
	Admissibles	8	6	0,75	4	1	0,25	1						13	7	0,54
	Lauréats	4			3									7	0	
32	Admis à concourir	48	62	1,29	22	12	0,55	7	2	0,29				77	76	0,99
	Admissibles	5	4	0,80	7	2	0,29	1						13	6	0,46
	Lauréats	2	1	0,50	3									5	1	0,20
33	Admis à concourir	110	78	0,71	32	19	0,59	5	4	0,80				147	101	0,69
	Admissibles	10	4	0,40	3	2	0,67							13	6	0,46
	Lauréats	3	3	1,00	1	1	1,00							4	4	1,00
34	Admis à concourir	45	52	1,16	7	8	1,14	7	4	0,57				59	64	1,08
	Admissibles	4	4	1,00	3	2	0,67							7	6	0,86
	Lauréats	2	2	1,00	1									3	2	0,67
35	Admis à concourir	103	100	0,97	21	19	0,90	14	6	0,43				138	125	0,91
	Admissibles	11	2	0,18	2	2	1,00	1						14	4	0,29
	Lauréats	3	1	0,33		2								3	3	1,00
36	Admis à concourir	75	85	1,13	21	24	1,14	7	3	0,43				103	112	1,09
	Admissibles	3	5	1,67	2	3	1,50							5	8	1,60
	Lauréats		3			2								0	5	

SECTION		CR2			CR1			DR2 EXT			DR1			TOTAL		
		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
37	Admis à concourir	45	25	0,56	7	2	0,29	5	3	0,60				57	30	0,53
	Admissibles	6	1	0,17	3									9	1	0,11
	Lauréats	3			1									4	0	
38	Admis à concourir	52	76	1,46	17	15	0,88	7	4	0,57				76	95	1,25
	Admissibles	6	3	0,50	2	3	1,50							8	6	0,75
	Lauréats	3	1	0,33	1	1	1,00							4	2	0,50
39	Admis à concourir	87	88	1,01	6	7	1,17	5	3	0,60				98	98	1,00
	Admissibles	9	9	1,00	1	1	1,00							10	11	1,10
	Lauréats	2	3	1,50	1									3	4	1,33
40	Admis à concourir	87	71	0,82	28	23	0,82	5	2	0,40				120	96	0,80
	Admissibles	5	2	0,40	3									8	2	0,25
	Lauréats	2	1	0,50	2									4	1	0,25
41	Admis à concourir													0	0	
	Admissibles													0	0	
	Lauréats													0	0	
42	Admis à concourir							1	3	3,00				1	3	3,00
	Admissibles													0	0	
	Lauréats													0	0	
43	Admis à concourir	3	5	1,67										3	5	1,67
	Admissibles	1	2	2,00										1	2	2,00
	Lauréats	1												1	0	
44	Admis à concourir	30	12	0,40	11	4	0,36	5	1	0,20				46	17	0,37
	Admissibles	6	3	0,50	3	2	0,67							9	5	0,56
	Lauréats	1	1	1,00		2								1	3	3,00
45	Admis à concourir	44	33	0,75				7	8	1,14				51	41	0,80
	Admissibles	4	4	1,00					3					4	7	1,75
	Lauréats		2											0	2	
46	Admis à concourir	37	20	0,54	16	8	0,50	2	5	2,50				55	33	0,60
	Admissibles	4	4	1,00	4	1	0,25		2					8	7	0,88
	Lauréats	3			2									5	0	
47	Admis à concourir	63	16	0,25	22	3	0,14	5	2	0,40				90	21	0,23
	Admissibles	3	2	0,67	3			1						7	2	0,29
	Lauréats		2		1			1						2	2	1,00
48	Admis à concourir	28	21	0,75	1	4	4,00	1	2	2,00				30	27	0,90
	Admissibles	3	4	1,33		2								3	6	2,00
	Lauréats	1												1	0	
TOTAL	ADMIS À CONCOURIR	3 309	1 818	0,55	919	433	0,47	296	97	0,33	20	1	0,05	4 544	2 349	0,52
	ADMISSIBLES	382	199	0,52	152	69	0,45	16	12	0,75	2			552	280	0,51
	LAURÉATS	190	90	0,47	62	32	0,52	10	5	0,50	2			264	127	0,48

Jury des concours de recrutement chercheurs en 2008

JURY	DR	CR CID	CR IMPPU	CR PNPP	CR PU	CR CHIMIE	CR SDV	CR SHS	CR EDD	CR ST2I
Hommes	15	13	11	7	10	4	6	4	6	10
Femmes	4	4	0	4	1	7	5	7	5	1
TOTAL	19	17	11	11	11	11	11	11	11	11
IP	0,3	0,3		0,6	0,1	1,8	0,8	1,8	0,8	0,1

Concours de recrutement externes IT par corps, sexe et BAP et jury 2008

BAP	A			B			C			D			E			F			G			H			TOTAL			
CORPS	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	
IR	Candidats	73	145	1,99	221	184	0,83	294	77	0,26	34	38	1,12	407	70	0,17				4	1	0,25	24	23	0,96	1 057	538	0,51
	Admissibles	29	38	1,31	68	58	0,85	125	31	0,25	11	8	0,73	118	29	0,25				4	1	0,25	10	12	1,20	365	177	0,48
	Admis sur LP	10	4	0,40	11	5	0,45	27	5	0,19	4	1	0,25	23	6	0,26				1			4	1	0,25	80	22	0,28
	Jury	35	24	0,69	47	29	0,62	86	59	0,69	12	13	1,08	68	42	0,62				3	2	0,67	14	12	0,86	265	181	0,68
IE	Candidats	367	805	2,19	323	308	0,95	371	55	0,15	60	83	1,38	455	131	0,29	178	397	2,23	12	4	0,33	262	453	1,73	2 028	2 236	1,10
	Admissibles	49	112	2,29	55	74	1,35	144	21	0,15	12	22	1,83	149	49	0,33	30	104	3,47	9	3	0,33	70	164	2,34	518	549	1,06
	Admis sur LP	10	15	1,50	9	10	1,11	21	4	0,19	2	4	2,00	20	10	0,50	4	12	3,00		2		5	28	5,60	71	85	1,20
	Jury	44	43	0,98	39	34	0,87	61	38	0,62	19	12	0,63	59	43	0,73	32	38	1,19	6	5	0,83	62	57	0,92	322	270	0,84
AI	Candidats	201	546	2,72	150	182	1,21	308	25	0,08	11	14	1,27	203	35	0,17	40	113	2,83	19			200	616	3,08	1 132	1531	1,35
	Admissibles	29	111	3,83	38	51	1,34	151	16	0,11	4	5	1,25	74	17	0,23	12	38	3,17	13			74	219	2,96	395	457	1,16
	Admis sur LP	4	16	4,00	4	5	1,25	27	1	0,04		1		10	4	0,40	2	4	2,00	3			10	24	2,40	60	55	0,92
	Jury	36	30	0,83	20	14	0,70	75	53	0,71	2	3	1,50	30	19	0,63	13	13	1,00	10	6	0,60	58	62	1,07	244	200	0,82
T	Candidats	143	289	2,02	70	86	1,23	90	18	0,20	19	9	0,47	85	7	0,08	40	60	1,50	14	3	0,21	239	1270	5,31	700	1 742	2,49
	Admissibles	29	70	2,41	26	36	1,38	49	5	0,10	3	3	1,00	29	1	0,03	11	21	1,91	8			56	524	9,36	211	660	3,13
	Admis sur LP	5	12	2,40	4	3	0,75	14	2	0,14	1			2				2		3			7	61	8,71	36	80	2,22
	Jury	23	25	1,09	11	7	0,64	40	26	0,65	2	3	1,50	5	7	1,40	4	6	1,50	11	9	0,82	63	71	1,13	159	154	0,97
AJT	Candidats	51	83	1,63	16	6	0,38	7	5	0,71										32	26	0,81	19	61	3,21	125	181	1,45
	Admissibles	19	22	1,16	3	1	0,33	2												11	9	0,82	5	15	3,00	40	47	1,18
	Admis sur LP	3	2	0,67				1												1	1	1,00		1		5	4	0,80
	Jury	8	8	1,00	3	2	0,67	3	2	0,67										4	6	1,50	3	3	1,00	21	21	1,00

Avancements de grade des chercheurs par grade, sexe et section et Concours DR2 interne par sexe et section en 2008

AVANCEMENT GRADE		CR2 → CR1			DR2 → DR1			DR1 → DRCE1			DRCE1 → DRCE2			TOTAL		
SECTION DU CN		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
1	Promouvables	9	2	0,22	55	9	0,16	36	7	0,19	2	1	0,50	102	19	0,19
	Candidats	9	2	0,22	30	6	0,20	13	2	0,15	2			54	10	0,19
	Promus	9	2	0,22	4			1						14	2	0,14
2	Promouvables	10	1	0,10	60	7	0,12	32	2	0,06				102	10	0,10
	Candidats	8	1	0,13	28	2	0,07	10						46	3	0,07
	Promus	7	1	0,14	3									10	1	0,10
3	Promouvables	8	5	0,63	69	10	0,14	38	5	0,13	4			119	20	0,17
	Candidats	7	4	0,57	35	2	0,06	13	2	0,15	4			59	8	0,14
	Promus	7	4	0,57	4	1	0,25	1			1			13	5	0,38
4	Promouvables	7	1	0,14	48	14	0,29	28	2	0,07	1			84	17	0,20
	Candidats	6			18	1	0,06	6	1	0,17				30	2	0,07
	Promus	6			3			1						10	0	0,00
5	Promouvables	5	3	0,60	54	13	0,24	29	2	0,07	1			89	18	0,20
	Candidats	5	3	0,60	13	1	0,08	8	1	0,13	1			27	5	0,19
	Promus	5	3	0,60	2	1	0,50	1			1			9	4	0,44
6	Promouvables	8	1	0,13	59	9	0,15	25	3	0,12	1			93	13	0,14
	Candidats	5	1	0,20	14	3	0,21	7	1	0,14				26	5	0,19
	Promus	5	1	0,20	3	1	0,33	1						9	2	0,22
7	Promouvables	22	4	0,18	59	14	0,24	29	6	0,21	3			113	24	0,21
	Candidats	17	4	0,24	31	8	0,26	10			1			59	12	0,20
	Promus	17	4	0,24	4									21	4	0,19
8	Promouvables	10	1	0,10	57	9	0,16	28			3			98	10	0,10
	Candidats	10	1	0,10	21	2	0,10	8			2			41	3	0,07
	Promus	10	1	0,10	3	1	0,33	1			1			15	2	0,13
9	Promouvables	8	1	0,13	41	3	0,07	21	1	0,05	1			71	5	0,07
	Candidats	6	1	0,17	10	1	0,10	3			1			20	2	0,10
	Promus	6	1	0,17	1	1	1,00	1			1			9	2	0,22
10	Promouvables	10	4	0,40	70	17	0,24	26	5	0,19	2			108	26	0,24
	Candidats	10	3	0,30	32	8	0,25	8			1			51	11	0,22
	Promus	10	3	0,30	5	1	0,20	1						16	4	0,25
11	Promouvables	6			50	10	0,20	30	2	0,07	1	1	1,00	87	13	0,15
	Candidats	5			14	2	0,14	5	1	0,20		1		24	4	0,17
	Promus	5			2	2	1,00	1				1		8	3	0,38
12	Promouvables	8	1	0,13	44	15	0,34	11	4	0,36	2			65	20	0,31
	Candidats	6	2	0,33	5	3	0,60	3			1			15	5	0,33
	Promus	6	2	0,33	1	1	1,00							7	3	0,43

CONCOURS		DR2 INT		
SECTION		Hommes	Femmes	IP
1	Admis à concourir	53	18	0,34
	Admissibles	5	4	0,80
	Lauréats	5	3	0,60
2	Admis à concourir	36	5	0,14
	Admissibles	6		
3	Lauréats	5		
	Admis à concourir	44	15	0,34
	Admissibles	9	4	0,44
4	Lauréats	9	3	0,33
	Admis à concourir	37	12	0,32
	Admissibles	7	1	0,14
5	Lauréats	6	1	0,17
	Admis à concourir	32	13	0,41
	Admissibles	3	3	1,00
6	Lauréats	2	3	1,50
	Admis à concourir	20	5	0,25
	Admissibles	6	1	0,17
7	Lauréats	6	1	0,17
	Admis à concourir	35	8	0,23
	Admissibles	13	3	0,23
8	Lauréats	10	2	0,20
	Admis à concourir	32	9	0,28
	Admissibles	4	3	0,75
9	Lauréats	3	3	1,00
	Admis à concourir	18	4	0,22
	Admissibles	7		
10	Lauréats	5		
	Admis à concourir	37	11	0,30
	Admissibles	9	4	0,44
11	Lauréats	6	3	0,50
	Admis à concourir	23	13	0,57
	Admissibles	8	3	0,38
12	Lauréats	6	2	0,33
	Admis à concourir	16	6	0,38
	Admissibles	7	2	0,29
	Lauréats	5	1	0,20

AVANCEMENT GRADE		CR2 → CR1			DR2 → DR1			DR1 → DRCE1			DRCE1 → DRCE2			TOTAL		
SECTION DU CN		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
13	Promouvables	5	5	1,00	50	27	0,54	26	3	0,12				81	35	0,43
	Candidats	4	5	1,25	12	7	0,58	5						21	12	0,57
	Promus	3	5	1,67	3									6	5	0,83
14	Promouvables	8	1	0,13	55	24	0,44	29	3	0,10	1			93	28	0,30
	Candidats	9	1	0,11	18	3	0,17	5			1			33	4	0,12
	Promus	7	1	0,14	3	1	0,33	1			1			12	2	0,17
15	Promouvables	9	5	0,56	63	14	0,22	22	4	0,18	2			96	23	0,24
	Candidats	7	4	0,57	23	5	0,22	4			2			36	9	0,25
	Promus	7	4	0,57	4			1						12	4	0,33
16	Promouvables	7	5	0,71	58	22	0,38	20	3	0,15				85	30	0,35
	Candidats	5	5	1,00	12	3	0,25	4						21	8	0,38
	Promus	5	5	1,00	2	1	0,50							7	6	0,86
17	Promouvables	5	2	0,40	63	17	0,27	23	3	0,13		1		91	23	0,25
	Candidats	4	2	0,50	27	6	0,22	10	1	0,10	1	1	1,00	42	10	0,24
	Promus	4	2	0,50	2	2	1,00	1			1			8	4	0,50
18	Promouvables	9	2	0,22	53	16	0,30	29	4	0,14	2			93	22	0,24
	Candidats	8	2	0,25	19	2	0,11	8						35	4	0,11
	Promus	8	2	0,25	4									12	2	0,17
19	Promouvables	3	3	1,00	41	16	0,39	22	5	0,23	3			69	24	0,35
	Candidats	2	3	1,50	10	4	0,40	8	1	0,13	1			21	8	0,38
	Promus	2	3	1,50	4	1	0,25	1						7	4	0,57
20	Promouvables	1	1	1,00	32	9	0,28	9	2	0,22	1			43	12	0,28
	Candidats	1	2	2,00	10	2	0,20	5			1			17	4	0,24
	Promus	1	2	2,00	1	1	1,00	1			1			4	3	0,75
21	Promouvables	8	3	0,38	45	18	0,40	26	4	0,15		2		79	27	0,34
	Candidats	6	3	0,50	8	6	0,75	7	1	0,14				21	10	0,48
	Promus	6	3	0,50		4		1						7	7	1,00
22	Promouvables	2	5	2,50	71	16	0,23	26	7	0,27	3			102	28	0,27
	Candidats	2	4	2,00	21	4	0,19	8			1			32	8	0,25
	Promus	2	3	1,50	3	1	0,33	2						7	4	0,57
23	Promouvables	7	3	0,43	47	22	0,47	18	2	0,11				72	27	0,38
	Candidats	6	1	0,17	17	3	0,18	4	1	0,25				27	5	0,19
	Promus	6	1	0,17	2	2	1,00							8	3	0,38
24	Promouvables	2	4	2,00	26	16	0,62	16	3	0,19	3	1	0,33	47	24	0,51
	Candidats	3	1	0,33	10	2	0,20	4	2	0,50	1	1	1,00	18	6	0,33
	Promus	3	1	0,33	2	1	0,50	1			1			7	2	0,29

CONCOURS		DR2 INT		
SECTION		Hommes	Femmes	IP
13	Admis à concourir	24	13	0,54
	Admissibles	7	3	0,43
	Lauréats	7	1	0,14
14	Admis à concourir	24	17	0,71
	Admissibles	5	5	1,00
	Lauréats	5	4	0,80
15	Admis à concourir	29	8	0,28
	Admissibles	8	2	0,25
	Lauréats	6	1	0,17
16	Admis à concourir	24	16	0,67
	Admissibles	7	6	0,86
	Lauréats	5	3	0,60
17	Admis à concourir	36	8	0,22
	Admissibles	5	2	0,40
	Lauréats	5	2	0,40
18	Admis à concourir	25	8	0,32
	Admissibles	9	2	0,22
	Lauréats	6	1	0,17
19	Admis à concourir	24	11	0,46
	Admissibles	7	2	0,29
	Lauréats	5	2	0,40
20	Admis à concourir	13	4	0,31
	Admissibles	4	2	0,50
	Lauréats	2	2	1,00
21	Admis à concourir	16	14	0,88
	Admissibles	4	5	1,25
	Lauréats	3	3	1,00
22	Admis à concourir	15	16	1,07
	Admissibles	6	4	0,67
	Lauréats	5	2	0,40
23	Admis à concourir	22	16	0,73
	Admissibles	7	2	0,29
	Lauréats	5	1	0,20
24	Admis à concourir	16	14	0,88
	Admissibles	2	8	4,00
	Lauréats	1	6	6,00

AVANCEMENT GRADE		CR2 → CR1			DR2 → DR1			DR1 → DRCE1			DRCE1 → DRCE2			TOTAL		
SECTION DU CN		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
25	Promouvables	3	1	0,33	39	11	0,28	16	1	0,06	1			59	13	0,22
	Candidats	4	2	0,50	18	6	0,33	6	1	0,17				28	9	0,32
	Promus	4	2	0,50	4			1						9	2	0,22
26	Promouvables	3	1	0,33	36	15	0,42	19	4	0,21	1			59	20	0,34
	Candidats	3	2	0,67	11	1	0,09	1	2	2,00				15	5	0,33
	Promus	3	1	0,33	2				1					5	2	0,40
27	Promouvables	9	4	0,44	34	16	0,47	18	3	0,17	2			63	23	0,37
	Candidats	9	2	0,22	14	5	0,36	3			1			27	7	0,26
	Promus	9	2	0,22	3	2	0,67				1			13	4	0,31
28	Promouvables	6	1	0,17	40	20	0,50	15	6	0,40	2			63	27	0,43
	Candidats	4	1	0,25	9	1	0,11	3	3	1,00	1			17	5	0,29
	Promus	4	1	0,25	2	1	0,50	1			1			8	2	0,25
29	Promouvables	10	3	0,30	33	8	0,24	18	3	0,17	3	1	0,33	64	15	0,23
	Candidats	8	3	0,38	9	1	0,11	4						21	4	0,19
	Promus	8	3	0,38	2	1	0,50	1						11	4	0,36
30	Promouvables	1	7	7,00	23	3	0,13	13	3	0,23				37	13	0,35
	Candidats	1	6	6,00	13	2	0,15	6			1			21	8	0,38
	Promus	1	6	6,00	1	2	2,00							2	8	4,00
31	Promouvables	4	1	0,25	30	17	0,57	11	3	0,27				45	21	0,47
	Candidats	4	2	0,50	17	3	0,18	5						26	5	0,19
	Promus	4	2	0,50	1	1	1,00	1						6	3	0,50
32	Promouvables	1	5	5,00	37	26	0,70	11	6	0,55	1			50	37	0,74
	Candidats		4		19	13	0,68	2	1	0,50	1			22	18	0,82
	Promus		4		1	2	2,00							1	6	6,00
33	Promouvables		3		30	9	0,30	13	2	0,15	2			45	14	0,31
	Candidats		2		13	2	0,15	4			1			18	4	0,22
	Promus		2		2									2	2	1,00
34	Promouvables	2	4	2,00	21	21	1,00	12	2	0,17				35	27	0,77
	Candidats	2	4	2,00	6	8	1,33	5	1	0,20				13	13	1,00
	Promus	2	4	2,00	1	1	1,00							3	5	1,67
35	Promouvables	1	3	3,00	30	16	0,53	14	6	0,43				45	25	0,56
	Candidats	1	3	3,00	10	7	0,70	4	3	0,75				15	13	0,87
	Promus	1	3	3,00	1	1	1,00							2	4	2,00
36	Promouvables	1	2	2,00	34	28	0,82	10	2	0,20				45	32	0,71
	Candidats	1	2	2,00	9	9	1,00	2						12	11	0,92
	Promus	1	2	2,00		3								1	5	5,00

CONCOURS		DR2 INT		
SECTION		Hommes	Femmes	IP
25	Admis à concourir	19	10	0,53
	Admissibles	8	5	0,63
	Lauréats	1	4	4,00
26	Admis à concourir	11	5	0,45
	Admissibles	4	3	0,75
	Lauréats	3	1	0,33
27	Admis à concourir	17	11	0,65
	Admissibles	5	6	1,20
	Lauréats	2	4	2,00
28	Admis à concourir	6	6	1,00
	Admissibles	3	5	1,67
	Lauréats	1	3	3,00
29	Admis à concourir	19	3	0,16
	Admissibles	9	1	0,11
	Lauréats	5		
30	Admis à concourir	24	10	0,42
	Admissibles	5	3	0,60
	Lauréats	4	1	0,25
31	Admis à concourir	11	10	0,91
	Admissibles	5	4	0,80
	Lauréats	3	1	0,33
32	Admis à concourir	9	18	2,00
	Admissibles	4	4	1,00
	Lauréats	4	2	0,50
33	Admis à concourir	9	14	1,56
	Admissibles	4	2	0,50
	Lauréats	3	1	0,33
34	Admis à concourir	6	3	0,50
	Admissibles	3	2	0,67
	Lauréats	3	1	0,33
35	Admis à concourir	9	6	0,67
	Admissibles	4	2	0,50
	Lauréats	2	2	1,00
36	Admis à concourir	17	13	0,76
	Admissibles	6	4	0,67
	Lauréats	2	2	1,00

AVANCEMENT GRADE		CR2 → CR1			DR2 → DR1			DR1 → DRCE1			DRCE1 → DRCE2			TOTAL		
SECTION DU CN		Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP	Hommes	Femmes	IP
37	Promouvables	4	1	0,25	38	6	0,16	16			4			62	7	0,11
	Candidats	4	1	0,25	13	3	0,23	4			2			23	4	0,17
	Promus	4			2						1			7		
38	Promouvables	1	1	1,00	14	20	1,43	10	1	0,10				25	22	0,88
	Candidats		1		3	10	3,33	5						8	11	1,38
	Promus		1			3								0	4	
39	Promouvables	7			15	13	0,87	5	3	0,60				27	16	0,59
	Candidats	6	1	0,17	8	4	0,50	1	2	2,00				15	7	0,47
	Promus	6	1	0,17	1	1	1,00	1						8	2	0,25
40	Promouvables	3	2	0,67	32	13	0,41	11	3	0,27				46	18	0,39
	Candidats	2	2	1,00	14	6	0,43	5	1	0,20	1			22	9	0,41
	Promus	2	2	1,00	3			1			1			7	2	0,29
Sans Section	Promouvables	9	8	0,89	135	73	0,54	62	17	0,27	7	1	0,14	213	99	0,46
	Candidats													NC	NC	
	Promus		2		2	2		1			1			4	4	1,00
TOTAL	PROMOUVABLES	242	110	0,45	1 891	662	0,35	873	147	0,17	59	8	0,14	3 065	927	0,30
	CANDIDATS	200	93	0,47	624	167	0,27	226	28	0,12	29	3	0,10	1 079	291	0,27
	PROMUS	196	92	0,47	93	43	0,46	25	1	0,04	13	1	0,08	327	137	0,42

CONCOURS		DR2 INT		
SECTION		Hommes	Femmes	IP
37	Admis à concourir	15	7	0,47
	Admissibles	3	2	0,67
	Lauréats	2	1	0,50
38	Admis à concourir	9	12	1,33
	Admissibles	3	4	1,33
	Lauréats	2	2	1,00
39	Admis à concourir	8	4	0,50
	Admissibles	1	2	2,00
	Lauréats		1	
40	Admis à concourir	16	9	0,56
	Admissibles	5	3	0,60
	Lauréats	3	2	0,67
41	Admis à concourir	7	7	1,00
	Admissibles	2	2	1,00
	Lauréats	1	2	2,00
42	Admis à concourir	2	4	2,00
	Admissibles	1	2	2,00
	Lauréats	1		
43	Admis à concourir			
	Admissibles			
	Lauréats			
44	Admis à concourir	16	4	0,25
	Admissibles	6		
	Lauréats	1		
45	Admis à concourir	5	3	0,60
	Admissibles	2		
	Lauréats	1		
46	Admis à concourir	3	2	0,67
	Admissibles	1	1	1,00
	Lauréats			
47	Admis à concourir	14	6	0,43
	Admissibles	2	1	0,50
	Lauréats		1	
48	Admis à concourir	2	4	2,00
	Admissibles		2	
	Lauréats		1	
TOTAL	ADMIS À CONCOURIR	905	435	0,48
	LAURÉATS	167	82	0,49



Concours internes IT par corps, sexe et BAP et jury en 2008

BAP		A			B			C			D			E			F			G			H			TOTAL		
CORPS		H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP
IR	Candidats	15	43	2,87	39	20	0,51	99	9	0,09	16	12	0,75	71	26	0,37	12	35	2,92	11			22	34	1,55	285	179	0,63
	Admis sur LP	3	4	1,33	3	1	0,33	9	1	0,11	2	2	1,00	4	4	1,00	2	5	2,50	1			2	5	2,50	26	22	0,85
	Jury	4	3	0,75	3	3	1,00	4	3	0,75	3	2	0,67	4	2	0,50	4	2	0,50	3	2	0,67	3	3	1,00	28	20	0,71
IE	Candidats	47	96	2,04	44	42	0,95	135	17	0,13	7	6	0,86	77	16	0,21	21	52	2,48	23	3	0,13	42	145	3,45	396	377	0,95
	Admis sur LP	4	4	1,00	2	3	1,50	12	1	0,08		1		3	1	0,33	3	3	1,00	2	1	0,50	3	18	6,00	29	32	1,10
	Jury	4	4	1,00	3	3	1,00	6	6	1,00	3	2	0,67	5	6	1,20	3	3	1,00	4	2	0,50	13	15	1,15	41	41	1,00
AI	Candidats	35	96	2,74	18	31	1,72	128	10	0,08	2	3	1,50	44	5	0,11	23	54	2,35	39	9	0,23	58	437	7,53	347	645	1,86
	Admis sur LP	5	7	1,40	1	3	3,00	13	2	0,15		1		3	1	0,33	3	5	1,67	7			10	36	3,60	42	55	1,31
	Jury	4	3	0,75	2	4	2,00	8	6	0,75	2	3	1,50	3	3	1,00	2	4	2,00	4	3	0,75	6	6	1,00	31	32	1,03
T	Candidats	17	24	1,41	4	1	0,25	10	2	0,20							8	14	1,75	38	5	0,13	9	145	16,11	86	191	2,22
	Admis sur LP	2	2	1,00	1			1									1			4	1	0,25		6		8	10	1,25
	Jury	3	2	0,67	3	2	0,67	4	4	1,00							2	4	2,00	3	3	1,00	3	3	1,00	18	18	1,00
AJT	Candidats	3	7	2,33																3	5	1,67	2	33	16,50	8	45	5,63
	Admis sur LP	1	4	4,00																1	1	1,00	1	2	2,00	3	7	2,33
	Jury	8	9	1,13																11	3	0,27	7	9	1,29	26	21	0,81

Promotions de corps au choix IT par corps, sexe et BAP en 2008

BAP		A			B			C			D			E			F			G			H			TOTAL			
CORPS		H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	
IR	Proposés	24	35	1,46	26	20	0,8	81	3	0,04	27	26	0,96	80	29	0,36	8	52	6,50	8			16	61	3,81	270	226	0,84	
	Admis sur LP	1	3	3,00	1	1	1,0	5			2			4	1	0,25		3		1			3	2	0,67	17	10	0,59	
IE	Proposés	24	72	3,00	29	40	1,4	126	13	0,10	4	4	1,00	55	13	0,24	17	57	3,35	17	1	0,06	20	140	7,00	292	340	1,16	
	Admis sur LP	1	4	4,00		3		7	2	0,29	1			4			2	1	0,50	1			3	8	2,67	19	18	0,95	
AI	Proposés	22	99	4,50	23	21	0,9	95	2	0,02	4	3	0,75	44	13	0,30	15	81	5,40	31	4	0,13	23	394	17,13	257	617	2,40	
	Admis sur LP	2	6	3,00	1	1	1,0	9			1			2	1	0,50		6		5			2	32	16,00	22	46	2,09	
T	Proposés	10	33	3,30	1		0,0	4	1	0,25	1			2				13	9	0,69	20	10	0,50	8	71	8,88	59	124	2,10
	Admis sur LP	1	5	5,00	1		0,0	1										2		7	1	0,14	1	8	8,00	10	17	1,70	

Promotions de grade au choix IT par grade, sexe et BAP en 2008

BAP		A			B			C			D			E			F			G			H			TOTAL		
GRADE		H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP
IR1	Proposés	32	22	0,69	60	21	0,35	131	19	0,15	18	27	1,50	93	36	0,39	4	24	6,00	4	2	0,50	16	28	1,75	358	179	0,50
	Admis sur LP	7	3	0,43	9	3	0,33	28			3	4	1,33	16	10	0,63	2	6	3,00	1			4	4	1,00	70	30	0,43
IEHC	Proposés	5	19	3,80	3	4	1,33	29			5	15	3,00	24	7	0,29	5	31	6,20	2	1	0,50	5	11	2,20	78	88	1,13
	Admis sur LP	2	6	3,00		2		7			2	6	3,00	7	1	0,14	1	9	9,00		1		1	4	4,00	20	29	1,45
IE1	Proposés	17	45	2,65	28	15	0,54	86	6	0,07	12	17	1,42	78	37	0,47	13	45	3,46	9	1	0,11	19	78	4,11	262	244	0,93
	Admis sur LP	6	17	2,83	9	3	0,33	32	2	0,06	4	8	2,00	21	12	0,57	2	25	12,50	3			6	25	4,17	83	92	1,11
TCE	Proposés	7	42	6,00	6	9	1,50	57			3	3	1,00	11	5	0,45	14	27	1,93	27	4	0,15	10	272	27,20	135	362	2,68
	Admis sur LP		4			1		5						1			3	1	0,33	2	1	0,50	1	23	23,00	12	30	2,50
TCS	Proposés	18	29	1,61	7	8	1,14	50	3	0,06				18	2	0,11	8	23	2,88	21	3	0,14	24	218	9,08	146	286	1,96
	Admis sur LP	4	6	1,50	2	1	0,50	12	1	0,08				4			3	4	1,33	6	2	0,33	3	48	16,00	34	62	1,82
AJTP1	Proposés	2	9	4,50	1	1	1,00	7									5	2	0,40	18	1	0,06	1	38	38,00	34	51	1,50
	Admis sur LP		4			1		2									2							13		12	18	1,50

Sélection professionnelle IT par grade, sexe et BAP en 2008

BAP		A			B			C			D			E			F			G			H			TOTAL		
GRADE		H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP	H	F	IP
IRHC	Candidats	8	3	0,38	23	1	0,04	70	2	0,03	8	14	1,75	39	9	0,23	3	5	1,67	4	1	0,25	10	11	1,10	165	46	0,28
	Retenus par jury	1			3			8			2	1	0,50	5	1	0,20		1		1			1	2	2,00	21	5	0,24
	Admis CAP	1			3			7			1	1	1,00	5	1	0,20				1			1	2	2,00	19	4	0,21
	Jury	1	3	3,00	2	2	1,00	6	2	0,33	2	2	1,00	5	1	0,20	2	2	1,00				3	2	0,67	21	14	0,67
TCE	Candidats	22	38	1,73	19	12	0,63	65	2	0,03	1			15	4	0,27	14	20	1,43	36	2	0,06	23	263	11,43	195	341	1,75
	Retenus par jury	4	6	1,50	1	5	5,00	11	1	0,09	1			2	1	0,50	2	4	2,00	5			3	33	11,00	29	50	1,72
	Admis CAP	2	5	2,50		4		8						2			1	3	3,00	4			2	29	14,50	19	41	2,16
	Jury	1	3	3,00	3			5	1	0,20	2	1	0,50	2	1	0,50	1	3	3,00	3	1	0,33	6	14	2,33	23	24	1,04

Conception et réalisation de la maquette : GOFFREDO ASSOCIATES - PÔLE CRÉATIF ÉPINAY/ORGE.

Impression : ASSISTANCE PRINTING.

Photo de la couverture :

© CNRS Photothèque / IPEV : DELHAYE Claude

Légende : Extraction d'une carotte de glace avec un carottier prototype en test pendant la saison 2008 à Concordia, Antarctique. C'est un carottier mobile qui servira à faire des forages de 150/200 m de profondeur et jusqu'à 25 km autour de la station franco-italienne Concordia. Ces forages serviront à pomper de l'air dans le névé, notamment pour des analyses de taux de mercure. Le carottier est composé de 2 tubes en inox, il a un moteur électrique dont la puissance est amenée par un câble électroporteur. Il permet de faire une carotte de 98 mm de diamètre et le trou est de 130 mm de diamètre.

Photos des pages intérieures :

© CNRS Photothèque : CHATIN Jérôme – GRAILLE Roland – JANNIN François – MARRIANO Americo – LEBEDINSKY Christophe – OLIVIERI Isabelle – PERRIN Emmanuel

© CNRS Photothèque / IPEV : DELBART Franck

© CNRS Photothèque / INRAP : CHATIN Jérôme



www.cnrs.fr

**Centre National de la Recherche Scientifique
Direction des Ressources Humaines**

3, rue Michel-Ange 75794 Paris Cedex 16

Tél. 01 44 96 40 00 • Télécopie 01 44 96 53 90